

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЁН

Решением Совета директоров

Протокол № 26

от 23.05.2017 года

УТВЕРЖДЕНО

Решением годового

общего собрания акционеров

Протокол № б/н

от 30.06.2017 года



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ЗА 2016 ГОД

Директор

В.Ф. Харченко

Главный бухгалтер

Н.С. Решетова

СОДЕРЖАНИЕ

1	ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	3
2	ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2016 ГОД И НАЧАЛО 2017 ГОДА	4
3	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ И ЗАГРУЗКА ПРЕДПРИЯТИЙ	6
4	СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	10
5	СНАБЖЕНИЕ	13
6	ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	19
7	ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	21
8	УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ	24
9	КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА	25
10	СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	28
11	ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА	31
12	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	34
13	ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	38
14	ПЕРСПЕКТИВА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	40
15	ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНЫМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ. БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ	42
16	ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА	42
17	ИНФОРМАЦИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ КАПИТАЛЕ	45
18	ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	46

Информация, содержащаяся в настоящем годовом отчете о деятельности открытого акционерного общества «Белон» по итогам завершеного финансового 2016 года, подлежит раскрытию в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Годовой отчет содержит сведения о соблюдении акционерным Обществом Кодекса корпоративного управления, одобренного Банком России (Письмо ЦБ РФ от 10.04.2014 г. № 06-52/2463).

Оценка соблюдения акционерным Обществом конкретного положения Кодекса корпоративного управления исходит из требований действующих на момент составления годового отчета, Устава и внутренних документов Общества, практики корпоративного управления, имевшей место в течении 2016 отчетного года.

Бухгалтерская отчетность сформирована в соответствии с Учетной политикой Общества на 2016 год, а также действующим в Российской Федерации правилами бухгалтерского учета и подготовки отчетности, установленными законодательством и положениями по бухгалтерскому учету.

1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

ОАО «Белон» входит в группу предприятий ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». ОАО «Белон» – компания, сферу деятельности которой составляет производство угля и продуктов его переработки.

1.1 Полное и сокращенное фирменное наименование Общества

Полное:

На русском языке: Открытое акционерное общество «Белон»

На английском языке: Public Joint Stock Company Belon

Сокращенное:

На русском языке: ОАО «Белон»

На английском языке: PJSC Belon

1.2 Место нахождения Общества и почтовый адрес

Российская Федерация, 652607, Кемеровская область,
г. Белово, улица 1 Телеут, дом 27/2, пом.1.

1.3 Адрес в сети Интернет

www.belon.ru

www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=332

1.4 Сведения о государственной регистрации

Общество зарегистрировано 14 мая 1991 года Новосибирской городской регистрационной палатой.

В соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» в Единый государственный реестр юридических лиц 23 июля 2002 года внесена запись о юридическом лице ОАО «Белон», зарегистрированном до 01 июля 2002 года, за основным государственным регистрационным номером 1025403902303.

1.5 Основные направления деятельности Компании «Белон»¹

Компания «Белон» работает по направлению добычи коксующихся углей и производства концентрата коксующихся углей.

1.6 Структура бизнеса

Производственная деятельность в Компании в течение 2016 года осуществлялась следующими предприятиями:

– **по добыче угля:**

ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» (с 15.12.2016 –
ООО «ММК-УГОЛЬ»);

ООО «Шахта «Чертинская-Коксовая» (с 15.12.2016 –
ООО «ММК-УГОЛЬ»).

– **по переработке угля:**

ОАО ЦОФ «Беловская» (с 01.07.2016 – ООО «ММК-УГОЛЬ»).

– **по ж/д перевозкам и сервисному обслуживанию:**

ОАО «Беловопогрузтранс».

Основные результаты деятельности Компании

Показатели	Ед. изм.	2015 год	2016 год	Изменение	
				+/-	%
Добыча угля всего	тыс. т	3 583	3 416	-167	-5
Переработка	тыс. т	4 751	4 958	207	4
Выпуск концентрата	тыс. т	2 822	2 870	48	2
Выручка от реализации угольного концентрата	млн. руб.	12 733	13 667	934	7
Выручка от реализации рядового угля	млн. руб.	444	0	-444	
Прочая реализация	млн. руб.	16	18	2	13
Прибыль от реализации	млн. руб.	3 302	3 682	380	12
Чистая нераспределенная прибыль (убыток)	млн. руб.	1 090	425	-665	-61
Рентабельность продаж	%	34	37	3	9

2 ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА 2016 ГОД И НАЧАЛО 2017 ГОДА**МАРТ 2016 г.**

На ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ» начато строительство восточного наклонного вспомогательного ствола с поверхности. Проведение выработки позволит вести подготовку очистных забоев восточного крыла с двух направлений.

04.03.2016 года единственным акционером ОАО ЦОФ «Беловская» – ОАО «Белон» принято решение о реорганизации ОАО ЦОФ «Беловская» в ООО «ММК-УГОЛЬ». Директором реорганизованного общества назначен В.Ф. Харченко.

¹ В годовом отчете под ОАО «Белон» понимается открытое акционерное общество «Белон». Под Компанией Белон, Компанией, Белон понимается ОАО «Белон» и его дочерние общества.

АПРЕЛЬ 2016 г.

На ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ» начато строительство восточного наклонного воздухоподающего ствола с поверхности. Проведение ствола совместно со вспомогательным стволом позволит вести подготовку очистных забоев восточного крыла с двух направлений.

На ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ» введена в эксплуатацию лава 19-14 с запасами угля 1 840 тыс. тн. Очистные работы в лаве будут проводиться практически до конца года.

Между Коллегией администрации Кемеровской области и ОАО «Белон» заключено Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве на 2016 год.

ИЮЛЬ 2016 г.

01.07.2016 года в результате реорганизации в форме преобразования из Открытого акционерного общества Центральная обогатительная фабрика «Беловская» (ОАО ЦОФ «Беловская») – предприятия с полувековой историей, основным видом деятельности которого является переработка рядового угля и выпуск угольного концентрата было создано ООО «ММК-УГОЛЬ».

На ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» введена в эксплуатацию лава 560 с запасами угля 1 470 тыс. тн. До начала проведения очистных работ по пласту 4, эта лава будет единственным очистным забоем на шахте.

АВГУСТ 2016 г.

На ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» завершены работы по проходке Наклонного конвейерного ствола. После оборудования ствола ленточными конвейерами и завершения строительства поверхностного комплекса выработка будет служить для выдачи из шахты всего добываемого предприятием угля.

ДЕКАБРЬ 2016 г.

15.12.2016 года ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ», ООО «Шахта Чертинская-Коксовая», ООО «Автобаза Инская», ООО «Сибгормонтаж», ООО «Белон-геология» реорганизованы в форме присоединения к Обществу с ограниченной ответственностью «ММК-УГОЛЬ» (ООО «ММК-УГОЛЬ»).

В ООО «ММК-УГОЛЬ» проведен тендер по определению победителя для изготовления и поставки очистного механизированного комплекса для проведения очистных работ по пласту 4 ООО «ММК-УГОЛЬ» «Шахта Чертинская-Коксовая». Победителем признана польская компания «Fatur».

ЯНВАРЬ 2017 г.

С польской фирмой «Fatur» заключен контракт на поставку очистного механизированного комплекса в составе: секции крепи, очистной комбайн, забойный конвейер, перегружатель, дробилка, насосные станции, электрооборудование. Комплексом будут обрабатываться запасы угля пласта 4 ООО «ММК-УГОЛЬ» «Шахта Чертинская-Коксовая».

На ООО «ММК-УГОЛЬ» «Шахта Костромовская» введена в работу лава 19-15 с запасами угля в размере 760 тыс. тн.

3 ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ПРОЕКТНАЯ МОЩНОСТЬ И ЗАГРУЗКА ПРЕДПРИЯТИЙ

3.1 Показатели компании ОАО «Белон» за 2016 год в сравнении с итогами 2015 года по добыче, переработке угля и воссозданию очистного фронта (проведению горных выработок)

Снижение производственной программы за 2016г. по добыче угля составило (-) 5% от показателя 2015г.:

- по шахте «Чертинская-Коксовая» снижение добычи к прошлому году составило (-) 33% или (-) 436 тыс. тн;

- по шахте «КОСТРОМОВСКАЯ» увеличение добычи составило (+) 12% или (+) 269 тыс. тн;

- по ООО «Шахта «Чертинская-Южная» добыча угля не осуществлялась в связи с консервацией предприятия.

Переработка угля в центральной обогатительной фабрике составила 4 958 тыс. тн (+) 4% от показателя 2015г.

Выход концентрата в 2016г. составил 57,9%, что хуже показателя 2015г. на (-) 1,5%.

Объем выпуска концентрата увеличился на (+) 2%.

Показатели	2015 год	2016 год		отклонения от годовой программы	
	факт	годовая программа	факт	+/-	%
Добыча, тыс. тн	3 583	3 560	3 416	-144	-4
шахта «Чертинская-Коксовая»	1 323	1 160	887	-273	-24
шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	2 260	2 400	2 529	129	5
Переработка, тыс. тн (ООО «ММК-УГОЛЬ»)	4 751	4 826	4 958	132	3
в т.ч. собственные	3 221	3 560	3 574	14	0,4
покупные	1 530	1 266	1 384	118	9
Выход концентрата, %	59,4	59,1	57,9	-1,2	-2
Выпуск концентрата, тыс. тн	2 822	2 854	2 870	16	0,6
Объем проходки, пог. м	26 508	26 110	24 444	-1 666	-6
шахта «Чертинская-Коксовая»	10 657	12 100	10 395	-1 705	-14
шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	15 851	14 010	14 049	39	0,3
Реализация концентрата коксующихся углей, тыс. тн	2 842	2 854	2 883	29	1

3.2 Приоритетные направления деятельности

Производственная программа компании ОАО «Белон» за 2016г. по добыче угля не выполнена на (-) 4%, добыто 3 416 тыс. тн угля при плане 3 560 тыс. тн.

По шахте «Чертинская-Коксовая» отставание от плана по добыче угля (-) 24%, невыполнение по добыче угля 273 тыс. тн.

По шахте «КОСТРОМОВСКАЯ» план по добыче угля перевыполнен на (+) 5%, дополнительно к плану добыто 129 тыс. тн.

План по переработке угля ООО «ММК-УГОЛЬ» выполнен.

Выход концентрата при плане 59,1% фактически составил 57,9%, снижение на 1,2% произошло из-за увеличения зольности собственного угля.

Выпуск концентрата составил 2 870 тыс. тн (+) 0,6%.

Производственная программа компании ОАО «Белон» за 2016г. по проведению горных выработок не выполнена на (-) 6%, пройдено 24 444 пог. м выработок при плане 26 110 пог. м.

План по шахте «КОСТРОМОВСКАЯ» по проведению горных выработок перевыполнен на (+) 0,3%, пройдено 14 049 метров при плане 14 010 метров.

По шахте «Чертинская-Коксовая» план не выполнен (-) 1 705 м.

Шахта «Чертинская-Коксовая»

Шахта добывает коксующиеся угли марки «Ж», которые являются сырьем для получения коксового концентрата на ООО «ММК-УГОЛЬ». Промышленные запасы угля на 01.01.2017 г. составляют 53 347 тыс. т, что при планируемых объемах добычи угля обеспечат работу предприятия в соответствии с проектом до 2038г.

Проектная мощность предприятия составляет 1,5 млн. тн горной массы в год, что установлено проектной документацией «Отработка запасов Чертинской брахисинклинали в границах горных отводов ООО «Шахта Чертинская-Коксовая», разработанной проектным институтом ОАО «Кузбассгипрошахт» в 2015 году и получившей положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России» № 774-15/ГГЭ-9197/15 от 26 мая 2015г. Фактический объем загруженности производственных мощностей в 2016г. составил 59,1%.

Особенность шахты заключается в сложных горно-геологических условиях: повышенная газообильность пластов, опасность по внезапным выбросам угля и газа, геологическая нарушенность пластов, поэтому особое влияние уделяется обеспечению промышленной безопасности. Осуществляются мероприятия по дегазации пластов угля и выработанного пространства, предупреждению газодинамических явлений и пр.

Объем добычи угля по шахте за 2016г. составил 887,1 тыс. тн, при плане 1 160 тыс. тн. Невыполнение составило 272,9 тыс. тн, в том числе:

- (-) 94,9 тыс. тн - лава №560 – несвоевременный ввод в эксплуатацию (фактически в августе, по графику - в июне 2016г.) из-за аварии при бурении газоотсасывающей скважины 23 «В» и строительства альтернативных средств газоправления;
- (-) 40,0 тыс. тн – уменьшение объема проходки на 1705 пог. м. вследствие уменьшения количества подготовительных бригад с 10 до 8;
- (-) 58,0 тыс. тн - лава №560 – горно-геологические нарушения, повышенная газоносность;
- (-) 80,0 тыс. тн - работа одного очистного забоя из-за несвоевременной поставки механизированного комплекса на пласт 4.

В сравнении с прошлым годом уровень добычи снизился на 435,5 тыс. тн из-за изменения графика ввода в эксплуатацию и ГГН в лаве №

560, а также в связи со снижением попутной добычи при проведении горных выработок.

Зольность добываемых углей составила 43,2% при плане 41,7 %. Увеличение 1,5% из-за изменения графика ввода в эксплуатацию лавы № 560 - увеличение удельного веса попутной добычи при проведении горных выработок (с более высокой зольностью) в общем объеме добытой горной массы (влияние 2-3 кварталов 2016г.).

В сравнении с 2015г. увеличение зольности составило 1,5%.

Объем проведения горных выработок в отчетном периоде составил 10 395 м., что ниже плана на 1 705 м., в том числе горно-капитальных 2 808 м. (вскрытие и подготовка пл.4).

Объем проведения горных выработок к прошлому году - ниже на 262 м.

Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»

Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» была введена в эксплуатацию в августе 2008 г. Шахта разрабатывает Никитинское месторождение с маркой угля «Ж». Промышленные запасы угля по состоянию на 01.01.2017 г. - 14 888 тыс. тн по пласту 19. Производственная мощность предприятия, установленная проектной документацией, на 2016 г. составляет 2,4 млн. т/год.

В июле 2010 г. получена лицензия на право пользования недрами на участок недр Никитинский, который включает в себя прирезку запасов по рабочему пласту №19 от 5 разведочной линии до 6 разведочной линии. Помимо этого участок Никитинский включает свиту пластов с 15 по 26, из которых кондиционными являются 10 пластов. На 01.01.2017г. балансовые запасы составили 144 951 тыс. тн. Изменения балансовых запасов в 2016 году произошли из-за добычи и потерь угля, а также в результате утверждения заключения государственной экспертизы запасов твердых полезных ископаемых Федерального агентства по недропользованию (протокол №4451 от 11.01.2016г.).

В течение 2016 г. добыча угля велась механизированным комплексом «JOY» с очистным комбайном 4LS-20 в лавах 1913, 1914.

За отчетный период добыча угля составила 2 529 тыс. тн (2 065,4 тыс. тн - очистная добыча) при плане 2 400 тыс. тн. План по добыче выполнен на 105% (+129 тыс. тн). Основной причиной перевыполнения плана явилось сокращение сроков ремонта механизированного комплекса из лавы №1913 в лаву №1914.

В сравнении с прошлым годом уровень добычи увеличился на 269 тыс. тн за счет сокращения сроков ремонта механизированного комплекса из лавы №1913 в лаву №1914, увеличения нагрузки на лаву 1914.

Зольность добываемых углей составила 39,9% при плане 39,1%. Фактическое увеличение зольности на 0,8%, по сравнению с годовой программой, связано с работой лавы №19-13 в зонах геологических нарушений.

Планом развития горных работ на 2016 год предусматривалось проведение подготовительных выработок в объеме 14 010 метров, фактически пройдено 14 049 метр. Перевыполнение составило 39 метров.

Основные причины перевыполнения плана по проведению горных выработок: переход на постоянную схему транспортировки горной массы из подготовительных забоев, внедрение мероприятий по повышению операционной эффективности.

ООО «ММК-УГОЛЬ»

На ООО «ММК-УГОЛЬ» обогащаются рядовые угли марок «Ж», «КС», «КО», «ОС», «ГЖ», «ГЖО» и выпускается коксующийся концентрат. Производственная мощность центральной обогатительной фабрики составляет 6,160 млн. тн перерабатываемого сырья в год. Фактический объем загрузки производственных мощностей в 2016г. составил 80,5%.

Показатели работы ООО «ММК-УГОЛЬ» за 2016г.:

- переработка угля составила 4 958 тыс. тн при плане 4 826 тыс. тн, перевыполнение плана составило (+) 132 тыс. тн (+2,7%), к факту 2015 г. переработка увеличена на 207 тыс. тн (+4,4%);
- выпуск концентрата за 2016 г. составил 2 870 тыс. тн при плане 2 854 тыс. тн, отклонение от плана составило (+) 16 тыс. тн (+0,6%), к факту 2015 г. - увеличение на 48 тыс. тн (1,7%).

Участок горномонтажных работ

Участок выполняет следующие виды услуг, с их долями в общем объеме по итогам 2016г.:

- монтаж-демонтаж горно-шахтного оборудования – 35,4%;
- ремонт, ревизия и наладка оборудования – 7,6%;
- изготовление металлопродукции – 57,0%.

За отчетный период выполнено работ (услуг) на сумму 280 650 тыс. руб., при плане 347 241 тыс. руб. Отклонение от плана составило (-) 66 591 тыс. руб. или (-) 19,2%. К соответствующему периоду прошлого года – снижение производственной программы на 26 427 тыс. руб. или 8,6%.

Основная причина невыполнения производственной программы 2016г. – снижение объема заказов по монтажно-демонтажным работам и по ревизии и наладке стационарного оборудования, а также по изготовлению металлопродукции.

Автотранспортный участок

Участок оказывает транспортные услуги угледобывающим и углеперерабатывающим предприятиям компании по вывозке угля и породы на угольные склады и породные отвалы. Кроме того, оказывает услуги по перевозке людей, по доставке товаров материально-технического снабжения, горюче-смазочных материалов и другой продукции производственного назначения; выполняет погрузочно-разгрузочные работы и работы по содержанию сети технологических дорог предприятия. Для этого ОАО «Беловопогрузтранс» располагает автопарком большегрузной, транспортной, подъемной и специальной техники.

За 2016г. объем автоуслуг составил 266,8 тыс. маш/час. при плане 273,9 тыс. маш/час. (-2,6%). Уменьшение объема автоуслуг связано со снижением заявок потребителей на автотранспорт к плановым объемам в связи с присоединением предприятий.

Общий часовой коэффициент использования парка (КИП) при плане 0,34 составил 0,34.

Железнодорожный участок

Погрузочно-транспортный участок в составе ОАО «Беловопогрузтранс» осуществляет железнодорожные перевозки и является связующим звеном между производственными объектами Компании и Западно-Сибирской железной дорогой.

ОАО «Беловопогрузтранс» обеспечивает доставку угольного сырья на ООО «ММК-УГОЛЬ» и отправку готовой продукции потребителям.

За 2016 г. грузооборот составил 61 376 тыс. тн. км. при плане 59 275 тыс. тн. км. План перевыполнен на 2 101 тыс. тн. км (+3,5%). Увеличение грузооборота сложилось за счет завоза угля на обогащение выше запланированного объема и отгрузки концентрата на 2 284 тыс. тн. км (+3,9%). По сторонним организациям грузооборот снизился на 184 тыс. тн. км (-23,4%) за счет изменения заявок потребителей услуг. Доля перевозок прочих предприятий составила 1,0%. К факту прошлого года грузооборот увеличился на 2 864 тыс. тн. км. (+4,9%).

Участок бурения

Основные направления деятельности участка бурения – разведочное и техническое бурение, мониторинг геологической среды.

За 2016 г. пробурено 11 150 пог. м., что на 2 103 пог. м. (+23,2%) больше запланированного объема бурения. К факту прошлого года объем бурения увеличился на 2 304 пог. м. (+26%).

По видам бурения:

- разведочное бурение – факт 242 пог. м. при плане 0 пог. м. К факту прошлого года объем бурения уменьшился на 2 000 пог. м или 87,9%;

- техническое бурение – факт 10 908 пог. м. при плане 9 047 пог. м. (увеличение на 1 861 пог. м. или 20,6%). К факту прошлого года объем бурения увеличился на 4 304 пог. м или 65,2%.

4 СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

4.1 Положение Общества в отрасли

4.1.1 Основные тенденции развития рынка угля России и Кузбасса

Фонд действующих угледобывающих предприятий России по состоянию на 01.01.2016 г. насчитывает 206 предприятия (85 шахты и 121 разрез) общей годовой производственной мощностью около 400 млн. т. Переработка угля осуществляется на 61 обогатительной фабрике и установках механизированной породовыборки.

Большинство шахт, добывающих коксующийся уголь, интегрированы в металлургические холдинги, среди которых: «ЕВРАЗ», «Северсталь Ресурс», УГМК, «ММК», Промышленно-металлургический холдинг.

Из угледобывающих регионов самым мощным поставщиком угля является Кузнецкий бассейн – здесь производится 56% всего добываемого угля в России и 80% углей коксующихся марок. Помимо Кузбасса наиболее перспективными по запасам и качеству угля, состоянию инфраструктуры и

горнотехническим возможностям являются разрезы Канско-Ачинского бассейна, Восточной Сибири и Дальнего Востока, в том числе Республика Тыва (Улуг-Хемский угольный бассейн), Республика Саха (Якутия) (Эльгинское, Чульмаковское месторождения) и Забайкальский край (Апсатское месторождение).

Основными проблемами угольной промышленности в настоящее время остаются: высокая доля затрат на транспортировку угля, увеличение доли подземной добычи угля, осуществляемой в неблагоприятных горно-геологических условиях, неразвитость инфраструктуры в новых районах добычи угля, замедление темпов завершения реструктуризации, снижение инвестирования по отрасли в целом.

4.1.2 Структура российского рынка коксового концентрата

Группа ОАО «Белон» поставляет на рынок коксовый концентрат «Беловский особый» – смесь углей марок Ж и КС. Данный концентрат относится к группе углей спекающихся марок.

Сегментация рынка коксового концентрата

По структуре собственности/направлениям отгрузки	По марочному составу углей	
Внутрикорпоративный сегмент	Спекающиеся угли	Ж-ГЖ Г-ГЖО
Межкорпоративный сегмент	Коксующиеся угли	К-КЖ КО-ОС КС-КСН
Экспорт	Отощающие добавки	СС ТС

Динамика добычи углей для коксования в 2016г.

В 2016 году в России добыто 87 млн. тн углей для коксования, что на 2,2% выше показателя 2015 г. Доля углей для коксования в общей добыче составила 23,3%. Основной объем добычи этих углей пришелся на предприятия Кузбасса – порядка 70%.

Добыча угля в Печорском бассейне составила 13,1 млн. тн (рост на 15%). В республике Саха (Якутия) было добыто 10,4 млн. тн угля для коксования (рост на 8%).

В 2016г. рыночная доля группы ОАО «Белон» в общероссийской добыче углей для коксования составила 3,3%. В Кузнецком бассейне – 6,3%.

4.1.3. Сбытовая деятельность

Сбытовая деятельность группы ОАО «Белон» состоит в обеспечении ОАО «ММК» и сторонних потребителей коксовыми концентратами собственного производства в необходимом количестве и с заявленным качеством.

Для реализации вышеуказанной задачи сотрудниками Коммерческой дирекции осуществляется работа по обеспечению обогатительной фабрики

сырьем (включая покупное), контролируется качество сырья и отгружаемой товарной продукции, осуществляется взаимодействие с покупателями товарной продукции.

4.1.4. Реализация коксового концентрата

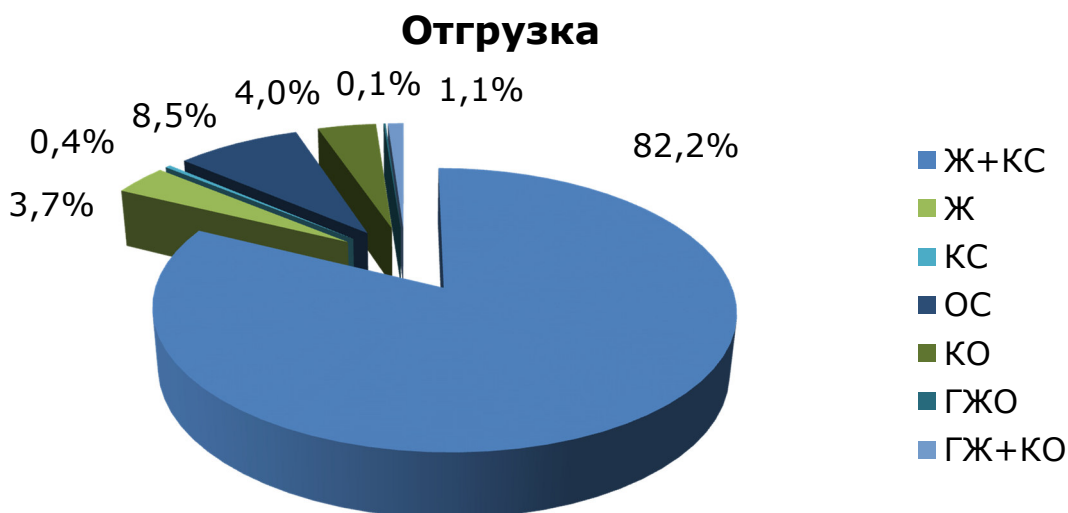
Основная задача реализации коксового концентрата – максимальное обеспечение ОАО «ММК» и других потребителей концентратом марки «Ж+КС», а также концентратами коксующихся марок.

Выполнение плановых показателей по реализации угольного концентрата

Наименование продукции	2016г.		Отклонение от плана	
	план, тыс. тн	факт, тыс. тн	тыс. тн	%
Угольный концентрат, всего	2 853,8	2 882,8	29,0	1,0
марка Ж+КС	2 266,8	2 371,1	104,3	4,6
марка КО		115,4	115,4	
марка КС	78,7	10,5	-68,2	-86,7
марка ОС	198,9	244,6	45,7	23,0
марка Ж	309,4	106,4	-203,0	-65,6
марка ГЖО		4,0	4,0	
марка ГЖ+КО		30,8	30,8	

Выполнение плановых показателей по реализации угольного концентрата по всем направлениям в целом в 2016г. составило 101%.

Отгрузка угольного концентрата по маркам в 2016 году.



В структуре поставок угольного концентрата в 2016 году – отгружено 7 марок, основная доля приходится на концентрат марки Ж+КС – 82,2% (2 371,1 тыс. тн).

Объем продаж угольного концентрата в 2015-2016 гг. по направлениям отгрузки

Направление отгрузки	2015		2016		Динамика изменения	
	Объем реализации, тыс. тн	Доля, %	Объем реализации, тыс. тн	Доля, %	тыс. тн	%
ОАО «ММК»	2 761,8	97	2 790,2	97	28,4	0
Прочие	80,3	3	92,6	3	12,3	0
Итого	2 842,1	100	2 882,8	100	40,7	0



По сравнению с 2015г. общий объем отгрузки угольного концентрата в 2016г. увеличился на 40,7 тыс. тн или на 1,4%. Произошло увеличение объемов в адрес ОАО «ММК» на 28,4 тыс. тн или на 1%, объемы отгрузки сторонним контрагентам увеличились на 15,3%.

Доля отгруженного концентрата на ОАО «ММК» в 2016г. не изменилась по сравнению с 2015г. и составила 97%.

5 СНАБЖЕНИЕ

На 2016г. коммерческой дирекцией реализован ряд мероприятий:

- обеспечен уровень исполнения основных (текущих) заявок для целей мотивации персонала коммерческой дирекции выше 85%;
- осуществлен контроль над соблюдением сроков представления заявок дочерними обществами и структурными подразделениями ОАО «Белон» в коммерческую дирекцию;
- минимизирован уровень дебиторской задолженности поставщиков;
- увеличено количество проводимых процедур как на ЭТП, так и посредством тендеров.

Исполнение заявок по централизованному МТО в разрезе видов деятельности

Наименование показателя	Факт 2015г.	2016г.			Выполнение, %	
		План	Факт	откл.	от факта 2015г.	от плана 2016г.
	млн. руб. (без НДС)					
ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»	370,7	449,1	428,3	-20,8	115,5	95,4
ООО «Шахта «Чертинская-Южная»	5,9	0,0	0,03	0,03	0,5	0,0
ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	306,1	467,6	421,6	-46,0	137,7	90,2
ООО «ММК-УГОЛЬ»	191,1	260,2	246,8	-13,4	129,1	94,9
ООО «Автобаза «Инская»	58,7	0,6	0,0	-0,6	0,00	0,0
ОАО «Беловопогрузтранс»	86,7	242,9	281,7	38,8	324,9	116,0
ООО «Сибгормонтаж»	157,5	29,0	24,0	-5,0	15,2	82,8
ООО «Белон - геология»	13,6	0,0	0,01	0,01	0,1	
Всего по основной деятельности	1190,3	1 449,4	1 402,4	-47,0	117,8	96,8
ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»	222,2	382,3	471,0	88,7	212,0	123,2
ООО «Шахта «Чертинская-Южная»	29,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	427,3	129,1	134,6	5,5	31,5	104,3
ООО «ММК-УГОЛЬ»	55,7	49,5	33,4	-16,1	60,0	67,5
ООО «Автобаза Инская»	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ОАО «Беловопогрузтранс»	0,2	8,1	5,5	-2,6	2 735,0	67,9
ООО «Сибгормонтаж»	0,0	0,8	0,0	-0,8	0,0	0,0
Всего по инвестиционной деятельности	734,7	569,8	644,5	74,7	87,7	113,1
Всего поставлено ТМЦ	1925,0	2019,2	2 046,9	27,7	106,3	101,4

В целом, исполнение заявок по централизованному МТО в разрезе видов деятельности выполнено в полном объеме.

Основные финансовые показатели деятельности коммерческой дирекции (КД) за 2016г.

Динамика состояния взаиморасчетов УМТС КД с поставщиками и покупателями МТР

Наименование	01.01.2016	01.01.2017	Отклонение от начала года	
	млн. руб.			%
Дебиторская задолженность (поставщиков), всего	6,1	0,6	-5,5	-89,8
В том числе, просроченная	0	0	0	0
Кредиторская задолженность (поставщикам), всего	433,1	294,5	-138,6	-32,0
В том числе, просроченная	112,3	59,7	-52,6	-46,8

К концу отчетного периода сумма дебиторской задолженности снизилась почти на 90%.

По кредиторской задолженности перед поставщиками также существенное снижение, в том числе по просроченной задолженности снижение на 47%.

Выручка за отчетный период, млн. руб. с НДС	Средняя кредиторская задолженность за отчетный период, млн. руб.	Продолжительность отчетного периода, дн.	Оборачиваемость кредиторской задолженности, дн.
2 434,3	432,1	366	65

В отчетном периоде существенно снизилась общая дебиторская задолженность за поставленные ТМЦ перед компанией «Белон» за счет уменьшения просроченной задолженности следующих покупателей: ООО «Шахта Чертинская-Коксовая», ООО «Шахта «Чертинская-Южная», ООО «Сибгормонтаж», ООО «Автобаза Инская».

Наименование	01.01.2016	01.01.2017	Отклонение от начала года	
	млн. руб. (с НДС)		%	
ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»	848,1	62,5	-785,6	-92,6
ООО «Шахта «Чертинская-Южная»	1398,7	719,3	-679,4	-48,6
ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	108,9	103,4	-5,5	-5,1
ООО «ММК-УГОЛЬ»	213,6	394,0	180,4	84,5
ООО «Автобаза «Инская»	101,2	94,0	-7,2	-7,1
ОАО «Беловопогрузтранс»	93,2	244,0	150,8	161,8
ООО «Сибгормонтаж»	15,4	0,0	-15,4	-100,0
ООО «Белон-геология»	50,5	48,3	-2,2	-4,4
Общая сумма задолженности	2829,6	1 665,6	-1 164,0	-41,1

Деятельность в сфере закупок через электронные торги

Наименование показателя	Всего торгов	Количество участников торгов	Среднее кол-во поставщиков, участвовавших в одном торге
Торгов на ЭТП ОАО «ММК», всего	1704	7449	4,37

Справочная информация о проведении очных тендеров

Очные тендеры в отчетном периоде проведены по:

1. МТР:

- «Поставка теплообменников для ВНУ на ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»»;
- «Выбор поставщиков спецодежды, спецобуви и СИЗ по заявкам дочерних обществ ОАО «Белон» на 2 полугодие 2016г и по программе ФСС»;
- «Выбор поставщика комплекта шлюзовых дверей с пневматическим управлением для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»»;

- «Выбор поставщика механизированных осланцевателей для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» и ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» - 1 этап;
- «Выбор поставщика программного продукта для автоматизации процесса обучения и контроля знаний работников для дочерних обществ ОАО «Белон»;
- «Выбор поставщика механизированных осланцевателей для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» и ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» - 2 этап;
- «Выбор поставщика комплекта шлюзовых дверей с пневматическим управлением для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» -2 этап;
- «Выбор поставщика комплекта шлюзовых дверей с пневматическим управлением для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» - 3 этап;
- «Выбор поставщика ленточного конвейера для западного конвейерного бремсберга 401 пласта 4 ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор поставщика ленточного конвейера для западного конвейерного бремсберга 401 пласта 4 ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» - 2 этап;
- «Выбор подрядной организации на изготовление и монтаж натяжного устройства ленточного конвейера L=116м, В-1400мм, поз.ІА-35А, цеха «Обогащение» ООО «ММК-УГОЛЬ»;
- «Выбор поставщика на поставку механизированного комплекса при комбайновой выемке угля для отработки пласта 4 для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор поставщиков спецодежды, спецобуви и СИЗ по заявкам дочерних обществ ОАО «Белон» на 1 полугодие 2017 года»;
- «Выбор поставщика оборудования для организации доставки грузов по Конвейерному бремсбергу-401 для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор поставщика агрегата S300 насосной станции RMI S300 для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- «Выбор поставщика забойного скребкового конвейера и перегружателя скребкового L-80м в 2017 году для ООО «ММК-УГОЛЬ» («Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»).

2. Услуги/работы:

- «Выбор страховщиков для оказания услуг по Добровольному медицинскому страхованию ОАО «Белон» и его дочерних обществ на 2016 год;
- «Выполнение комплекса работ по строительству 1 этапа поверхностного технологического комплекса Наклонного Конвейерного ствола для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выполнение услуг по восстановлению венца зубчатого z=208, m=24, H288-62 для сушильного барабана цеха «Сушка» ОАО ЦОФ «Беловская»;
- «Выполнение услуг по восстановлению венца зубчатого z=208, m=24, H288-62 для сушильного барабана цеха «Сушка» ОАО ЦОФ «Беловская»;

- «Выбор подрядной организации на выполнение ремонта вентиляционного уклона 15 пл.5 для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор исполнителя для оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту охранной и противопожарной сигнализации для дочерних предприятий ОАО «Белон»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение перекрепки Путевого уклона №7/5, усиление крепи демонтажного ходка №561, увеличение высоты Конвейерного штрека №560 бис для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- "Выбор подрядной организации на выполнение работ по созданию системы автоматизированной выдачи (приемки) и учета головных светильников, радиостанций, газоанализаторов и передачи данных с газоанализаторов в систему АГК (МФСБ) для ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- «Выполнение проекта по выносу ПС 6/0,4 кВ (2*1000 кВа) и РП-0,4 кВ №1-7 «Сушильно-топочного отделения» для ОАО ЦОФ «Беловская»;
- «Строительство надшахтного здания восточного вспомогательного ствола, галереи надшахтного здания на бункер угля, бункера угля и противопожарной насосной станции в блоке с резервуарами емкостью 200 м3 в условиях ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- «Выполнение комплекса работ по строительству 1 этапа поверхностного технологического комплекса Наклонного Конвейерного ствола для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение общестроительных и отделочных работ 4 этажа здания АБК ОАО ЦОФ «Беловская»;
- «Выбор подрядной организации по оказанию услуг по модернизации систем контроля и управления доступом для дочерних обществ ОАО «Белон» (ООО «Цифровые системы», г. Белово);
- «Выбор подрядной организации на устройство фундаментов надшахтного здания восточного наклонного вспомогательного ствола, галереи надшахтного здания на бункер угля, бункера угля и противопожарной насосной станции в блоке с резервуарами емкостью 200 м3 в условиях ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение работ по бурению двух вентиляционных скважин №26В (№26-1 и №26-2) для газоправления лавы №555 ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- Выполнение работ по строительству 1 этапа поверхностного технологического комплекса Наклонного Конвейерного ствола (устройство фундаментов) для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение работ по строительству поверхностного технологического комплекса Наклонного Конвейерного ствола для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение комплекса работ по проекту «Перевод промышленной площадки и ЦВС ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» с пара на воду»;

- «Выбор подрядной организации на выполнение ремонта отделения женской и мужской мойки с саунами здание АБК (старое) для ОАО ЦОФ «Беловская»;
- «Выбор подрядной организации на разработку рабочей документации «Техническое перевооружение ОАО ЦОФ «Беловская» с целью увеличения выхода и снижения зольности концентрата»;
- «Выбор исполнителя по оказанию услуг на проведение медицинского осмотра ОАО «Белон» и дочерних предприятий ОАО «Белон»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение комплекса работ по проекту «Перевод промышленной площадки и ЦВС ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» с пара на воду»;
- «Выбор подрядной организации по выполнению работ на закрепление грунтов методом струйной цементации котлована ФВНС в условиях ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- "Выбор подрядной организации на выполнение работ по ремонту крыши здания ремонтных мастерских и ремонтных работ в здании ремонтных мастерских для ОАО «Беловопогрузтранс»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение работ по ремонту кирпичной дымовой трубы Н=45м и газохода для ООО «ММК-УГОЛЬ»;
- «Выбор подрядной организации по выполнению проектных работ по системам МФСБ для ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» и ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- «Выбор подрядной организации на устройство фундаментов надшахтного здания восточного наклонного вспомогательного ствола, галереи надшахтного здания на бункер угля, бункера угля и противопожарной насосной станции в блоке с резервуарами емкостью 200 м3 в условиях ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»;
- "Выбор подрядной организации на выполнение работ по монтажу системы приточно-вытяжной вентиляции воздуха в здании механического цеха (автобокса) для ОАО «Беловопогрузтранс»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение работ по замене трубчатого воздухонагревателя ТВП 460 №2 на пластинчатый рекуператор ОПТ-525/50 на ВНУ ООО «Шахта Чертинская-Коксовая»;
- «Выбор подрядной организации на выполнение работ по ремонту топки №5 цеха «Сушка» топочного отделения для ООО «ММК-УГОЛЬ»;
- «Выбор подрядной организации на изготовление нестандартного оборудования и монтаж силового электрооборудования по проекту «Техническое перевооружение водно-шламовой системы фильтр-прессового отделения 148-2015/ПД-РД для ООО «ММК-УГОЛЬ»;
- «Выбор подрядной организации на разработку рабочей документации «Техническое перевооружение ООО «ММК-УГОЛЬ» при производстве марки «Ж» с целью увеличения выхода и снижением зольности концентрата»;
- «Выбор страховщиков для оказания услуг по Добровольному медицинскому страхованию ООО «ММК-УГОЛЬ» на 2017 год»;
- «Выбор подрядной организации на разработку документации корректировки проекта по объекту «Проект оснащения и проведения восточных наклонных фланговых стволов по шестой разведочной линии на поле ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»»;

- «Выбор подрядной организации на выполнение ремонта помещений столовой в здании АБК ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»»;
- «Выбор подрядной организации на проведение капитального ремонта сушильного тракта №1 для ООО «ММК-УГОЛЬ»».

Год	Кол-во, шт.	Предмет закупа	Начальные котировки на тендерах, млн. руб., без НДС	Сумма по конечным котировкам, полученным на тендерах, млн. руб., без НДС	Разница между первоначальной минимальной ценой и окончательной	
					млн. руб. без НДС	%
2016	52	МТР, услуги	1 705,6	1 548,8	-156,8	- 9,2
2015	37	МТР, услуги	1 584,6	1 332,5	-252,1	-15,9
2014	16	МТР, услуги	538,5	429,4	-109,1	-20,3
2013	20	МТР, услуги	507,2	438,3	-68,9	-13,6
2012	46	МТР, услуги	1 149,4	1 066,8	-82,6	-7,2

Все первоначально запланированные за отчетный период коммерческой дирекцией ОАО «Белон» мероприятия по реализации политики ОАО «Белон» в области обеспечения МТР были выполнены.

6 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1 Анализ финансового состояния

За 2016г. произошло уменьшение активов ОАО «Белон» с 9 259 млн. руб. до 8 259 млн. руб. За 2016г. общая величина активов уменьшилась на 1 000 млн. руб.

Размер уставного капитала общества не претерпел изменений и составляет 11,5 млн. руб. Чистые активы уменьшились на 111 млн. руб. (на 1,4%) и на конец года составили 7 632 млн. руб. (2011г. – 9 816 млн. руб., 2012г. – 11 163 млн. руб., 2013г. – 9 188 млн. руб., 2014г. – 8 149 млн. руб., 2015г. – 7 743 млн. руб.).

Величина внеоборотных активов в 2016г. уменьшилась на 54 млн. руб. и составила 1 947 млн. руб., при этом их доля в валюте баланса составила 23,6% (2015 г. – 21,62%). Уменьшение произошло в основном в связи с уменьшением величины отложенных налоговых активов и продажей основных средств. Величина оборотных активов уменьшилась на 947 млн. руб. и составила 6 312 млн. руб. по причине уменьшения задолженности дочерних обществ.

В целом, соотношение заемного и собственного капитала в 2016 году составило 0,09. Доля займов и кредитов в валюте баланса на конец 2016 года составила – 0%, доля кредиторской задолженности – 7,6%.

Основные финансовые показатели ОАО «Белон»

Показатели	Ед. изм.	Значения показателей		Относ. откл-е 2016г. к 2015г, %
		2015 г.	2016 г.	
Активы	млн. руб.	9 259	8 259	-10,8
Оборотные активы	млн. руб.	7 259	6 312	-13,0
Чистые активы	млн. руб.	7 743	7 632	-1,4
Собственный капитал	млн. руб.	7 743	7 632	-1,4
Выручка	млн. руб.	12 371	4 731	-61,8
Чистая прибыль (убыток)	млн. руб.	(407)	(111)	
Коэффициент общей ликвидности		10,4	10,08	
Коэффициент срочной ликвидности		10,3	10,06	
Коэффициент финансовой независимости		0,84	0,93	
Отношение заемного капитала к собственному		0,11	0	
Рентабельность чистых активов	%	-7	-1,5	
Рентабельность собственного капитала	%	-7	-1,5	

6.2 Налоги и иные обязательные платежи

Общая величина налоговых платежей в 2016г. составила 165,5 млн. руб., что меньше платежей 2015г. на 45,2 млн. руб.

Снижение произошло в результате прекращения деятельности по реализации угольного концентрата.

Уплата налогов в бюджеты различного уровня

Вид платежа	тыс. руб.		
	2015г.	2016г.	Отклонение
Федеральный бюджет	148,6	90,1	-58,5
Областной бюджет	4,4	18,9	14,5
Местный бюджет	9,1	9,4	0,3
Внебюджетные фонды	48,5	47,1	-1,4
Пени и штрафы	0,1	0	-0,1
ВСЕГО	210,7	165,5	-45,2

Доля налоговых платежей ОАО «Белон» в 2016г. в федеральный бюджет составляет 54,4%, в областной бюджет – 11,4%, в местный бюджет – 5,7%, во внебюджетные фонды – 28,5%.

6.3 Кредиты и займы

Кредитный портфель ОАО «Белон» представлен долгосрочными займом, задолженность по краткосрочному кредиту за 2016г. полностью погашена.

Задолженность по долгосрочному займу в 2016г. погашена.

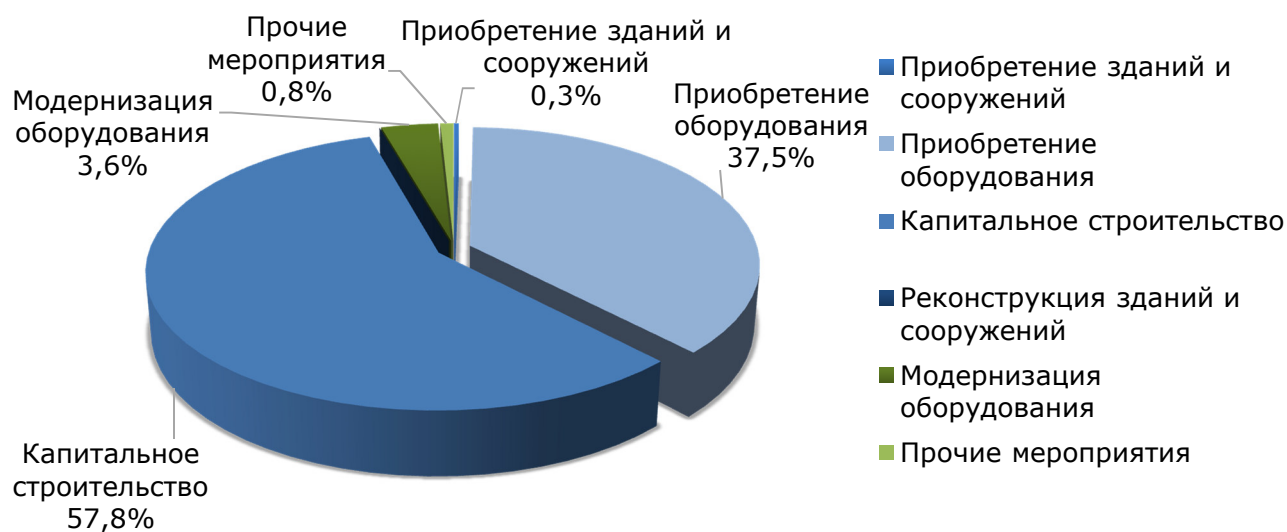
Наименование показателя	Задолженность, млн. руб.		+/-
	на 31.12.15	на 31.12.16	
Краткосрочные займы	0	0	0
Долгосрочные кредиты	0	0	0
Долгосрочные займы	820	0	-820

7 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2016 году в рамках реализации Инвестиционной программы проводилась модернизация существующего и приобретение нового производственного оборудования для выполнения производственной программы и создания безопасных условий труда, а также строительство новых горных выработок. Затраты по инвестиционной деятельности группы ОАО «Белон» составили 2 007,4 млн. руб.

Направление вложений	Капитальные вложения, млн. руб. (без НДС)		Отклонение	
	план	факт	+/-	%
Приобретение зданий и сооружений	0,0	6,1	6,1	
Приобретение оборудования	1 084,7	752,0	-332,7	-30,7
Капитальное строительство	950,7	1 160,0	209,3	22,0
ПИР	24,4	17,8	-6,6	-27,0
СМР	89,1	179,8	90,7	101,8
ГКР	837,2	962,4	125,2	15,0
Реконструкция зданий и сооружений	2,0	0,0	-2,0	-100,0
Модернизация оборудования	2,9	72,7	69,8	2 406,9
Прочие мероприятия	27,3	16,6	-10,7	-39,2
ИТОГО:	2 067,5	2 007,4	-60,1	-2,9

Основные направления капитальных вложений за 2016 год



Основные реализованные инвестиционные проекты за 2016 г.

Наименование общества	Капитальные вложения млн. руб. (без НДС)		отклонение	
	план	факт	+/-	%
Угледобывающие предприятия				
Шахта «Чертинская-Коксовая»	1 453,2	1 163,3	-289,9	-19,9
Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»	390,2	741,1	350,9	89,9
Шахта «Чертинская-Южная»	7,9	6,4	-1,5	-19,0

Наименование общества	Капитальные вложения млн. руб. (без НДС)		отклонение	
	план	факт	+/-	%
Углерерабатывающие предприятия				
ООО «ММК-УГОЛЬ»	149,6	62,7	-86,9	-58,1
Сервисные предприятия				
ОАО «Беловопогрузтранс»	48,2	33,8	-14,4	-29,9
ОАО «Белон»	18,4	0,1	-18,3	-99,5
ИТОГО: *	2 067,5	2 007,4	-60,1	-2,9

*- без учета корректировок на денежный поток, аккредитивов, лизинга

Шахта «Чертинская – Коксовая»

Общий объем капитальных вложений в 2016 году по предприятию составил 1 163,3 млн. руб. при плане 1 453,2 млн. руб. – (-) 289,9 млн. руб., основная причина отклонения – отставание от графика приобретения ленточных конвейеров для НКС, отказ от приобретения мех.комплекса, изменение графика проведения горных выработок.

Основные направления капитальных вложений:

- строительство наклонного конвейерного ствола в целях конвейеризации выдачи горной массы из шахты (471,7 млн. руб.);
- осуществление работ по вскрытию пласта 4 (464,0 млн. руб.);
- приобретение оборудования (500,1 млн. руб.);
- проведение строительно-монтажных работ (89,8 млн. руб.).

В рамках реализации направления по оснащению очистных и подготовительных забоев приобретено оборудование по следующим основным позициям:

- ленточные конвейеры ЗЛЛ-1200, 4ЛЛ-1200, КЛКТ-1000, ленточное полотно (408,4 млн. руб.);
- рекуператор (10,7 млн. руб.);
- перегружатель Сигма (12,3 млн. руб.);
- крепеустановщик (8,5 млн. руб.);
- агрегат насосный АНПШ (7,0 млн. руб.);
- приобретение оборудования и ведение проектных и строительно-монтажных работ в рамках мероприятий по охране труда и промышленной безопасности (61,4 млн. руб.).

Шахта «Чертинская-Южная»

Общий объем капитальных вложений составил 6,4 млн. руб., при плане 7,9 млн. руб. – (-) 1,5 млн. руб.

Основные направления инвестиционной программы на предприятии в 2016 году:

- приобретение зданий и сооружений (3,9 млн. руб.);
- завершение работ по разработке ТЭО кондиций второй очереди участка Чертинский–Глубокий, аренда земли (2,5 млн. руб.).

Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ»

Общий объем капитальных вложений в 2016 году составил 741,1 млн. руб., при плане 390,2 млн. руб. – (+) 350,9 млн. руб. Основная причина отклонения от плана – приобретение дополнительного

оборудования, перенос сроков взятия котлована ВФНС с 2015г., перевыполнение плана проведения горных выработок.

Основные направления капитальных вложений:

- проведение капитальных горных выработок (446,4 млн. руб.);
- приобретение оборудования (176,7 млн. руб.);
- строительно-монтажные работы (87,7 млн. руб.);
- модернизация оборудования (27,3 млн. руб.).

В рамках реализации инвестиционной программы было выполнено и приобретено:

- строительство водоотливного трубопровода (22,2 млн. руб.);
- рекуператор (16,3 млн. руб.);
- приобретение и монтаж ленточных конвейеров, ленточного полотна (41,8 млн. руб.);
- приобретены перегружатели (20,5 млн. руб.);
- смонтированы монорельсовые дороги (10,4 млн. руб.);
- приобретены насосы, пускатели, трансформаторы (19,7 млн. руб.);
- модернизация комбайна КП-21 (26,5 млн. руб.);
- разработка котлована ВФНС (52,6 млн. руб.);
- приобретение оборудования в рамках реализации мероприятий по охране труда и промышленной безопасности (18,2 млн. руб.).

ООО «ММК-УГОЛЬ»

Общий объем капитальных вложений по предприятию в 2016 году составил 62,7 млн. руб., при плане 149,6 млн. руб. - (-) 86,9 млн. руб. Основная причина отклонения – перенос сроков приобретения оборудования для переобогащения.

Капитальные вложения в отчетном периоде были направлены на:

- приобретение оборудования (41,2 млн. руб.);
- разработку рабочей документации на строительство очистных сооружений и ливневых сетей группового отвала центральной обогатительной фабрики (2,7 млн. руб.);
- реализация проекта тонкораспыленной воды (1,8 млн. руб.);
- модернизацию оборудования для поддержания производственной мощности (11,7 млн. руб.);
- монтаж видеонаблюдения за технологическими процессами (4,3 млн. руб.).

Сервисные предприятия и ОАО «Белон»

Общий объем капитальных вложений в 2016 году составил 33,9 млн. руб., при плане 66,6 млн. руб. - (-) 32,7 млн. руб.

Основные направления капитальных вложений:

- приобретение автомобильной техники (6,8 млн. руб.);
- приобретение многофункциональной гусеничной машины (20,7 млн. руб.);
- приобретение прочего оборудования (6,4 млн. руб.).

Таким образом, выполнение Программы капитальных вложений Группы ОАО «Белон» в 2016 году составляет 97,1 % от плановых показателей. Основными причинами отклонения инвестиций от запланированных объемов стали отказ от приобретения мехкомплекса,

приобретение дополнительного оборудования и изменение графика и объемов проведения капитальных горных выработок.

8 УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ

В ОАО «Белон» не проводилась сертификация системы менеджмента качества ISO 9001, но внедрены другие инструменты управления качеством продукции. В ОАО «Белон» действует система управления качеством, стандарт организации «Планирование показателей качества добываемого и отгружаемого угля в угледобывающих дочерних обществах ОАО «Белон», «Контроль и анализ качества угольной продукции», «Управление несоответствующей продукцией».

ОАО «Белон» поставлял в отчетном периоде на рынок коксовый концентрат «Беловский особый» – смесь углей марок «Ж+КС» преимущественно на ОАО «ММК» 98,1%, а также на другие крупнейшие российские металлургические предприятия и коксохимические производства АО «Уральская Сталь» – 1,2%; ПАО «КОКС» – 0,7%. Данный концентрат относится к группе углей спекающихся марок. За 2016 год потребителям отгружено 2 371,1 тыс. тн угольного концентрата марки «Ж+КС», в т.ч. на ОАО «ММК» – 2 326,0 тыс. тн.

Угольный концентрат соответствует требованиям нормативных документов:

ГОСТ 32349-2013 Угли каменные и антрациты Кузнецкого и Горловского бассейнов для технологических целей. Технические условия;

ГОСТ 32464-2013 «Угли бурые, каменные и антрацит. Общие технические требования».

Производителю угольного концентрата марки «Ж+КС» ООО «ММК-УГОЛЬ», выдан Сертификат соответствия № 1827622 РОСС RU.TY04.H02936, разработанный ООО «Кемеровский центр экспертизы угля».

ООО «ММК-УГОЛЬ» в отчетном году выпущено 103,8 тыс. тн концентрата мономарки «Ж» (сертификат соответствия № 1827716 РОСС RU.TY04.H03024). На ОАО «ММК» отгружено 56,3 тыс. тн концентрата.

Кроме того, в 2016г. выпущено и отгружено на ОАО «ММК» – 370,5 тыс. тн тощих мономарок угольного концентрата («ОС», «КО», «КС»), также – 30,8 тыс. тн угольного концентрата марки «ГЖ+КО» и 4,0 тыс. тн угольного концентрата марки «ГЖО»

Приемка рядовых углей по количеству на ООО «ММК-УГОЛЬ» производится работниками Углеприема в соответствии с Регламентом «Проведения входного контроля по количеству и визуальному осмотру рядового угля», введенным ОАО «Белон» в действие с 20.07.2015г.

ОТК ООО «ММК-УГОЛЬ» осуществляет контроль качества поступающего на переработку рядового угля, технологического процесса обогащения и отгружаемого концентрата. Отбор проб для определения качества производится в соответствии с ГОСТом 10742-71. Периодичность опробования осуществляется в соответствии с разработанной схемой контроля качества, которая, по мере необходимости, актуализируется. Последняя актуализация схемы контроля качества проведена 17.11.2016 г.

Проверка рядового угля, продуктов переработки и угольного концентрата по качеству (производство анализов) производится Углехимической лабораторией ООО «ММК-УГОЛЬ» (свидетельство №854/14

«О состоянии измерений в лаборатории» от 16.06.2015 г., регистрационный номер №382), аттестованной Федеральным Бюджетным учреждением «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний» Кемеровской области.

9 КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В сфере развития персонала компания основывается на том, что персонал – одна из главных его ценностей, и деятельность компании в этой области направлена на повышение профессионального уровня сотрудников, обеспечение полной реализации их потенциала и создание личной заинтересованности в достижении компанией поставленных целей.

Ежегодно реализуемая программа включает в себя мероприятия по осуществлению качественного подбора работников, обучению и повышению квалификации персонала, работе с молодыми специалистами, созданию условий для участия сотрудников в научно-исследовательской деятельности.

Приток специалистов по требуемым направлениям во многом обеспечивает целевая подготовка кадров, которая формируется путем отбора претендентов на обучение, организации и проведения всех видов практик.

Сотрудники компании имеют возможность повышать квалификацию, для этого используются все доступные способы обучения: дистанционные программы, стажировка персонала, выездные семинары и корпоративные тренинги. Знания, приобретаемые в процессе обучения, создают основу для успешной профессиональной карьеры и мобилизации творческих возможностей работников.

Одним из важных направлений в работе с персоналом является работа с молодежью и молодыми специалистами. В компании выстроена работа по профессиональной адаптации молодежи на производстве, привлечению молодых специалистов к научно-технической деятельности, обеспечению карьерного роста перспективной молодежи.

Высококвалифицированные специалисты, имеющие организаторский потенциал, включаются в резерв кадров на руководящие должности.

9.1 Численность и обеспечение персоналом

Цели:

– обеспечение компании квалифицированным персоналом на уровне не ниже 95%;

– омоложение кадрового состава и снижение среднего возраста персонала ежегодно, до 37 лет к 2020г.;

Численность персонала на 01.01.2016г. составляла – 3 497 чел., на 01.01.2017г. составляет 3 179 чел.

За отчетный период принято 550 чел., уволено 868 чел.

Доля молодых работников на 01.01.2016г. – 18,8% (659 чел.), на 01.01.2017г. – 17,6% (561 чел.) т.е. произошло снижение доли молодых работников на 1,2%.

Средний возраст работающих на 01.01.2017г. – 39 лет, и в сравнении с 2016 годом снизился на 1 год.

Коэффициент текучести кадров за 2016г. составил 5,6%, относительно 2015г. – снизился на 3,3%.

Процент укомплектованности составил 98,4%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 0,6% (в 2015г. – 97,8%).

9.2 Развитие персонала

Цель: обучение и развитие персонала в области профессиональных, управленческих и корпоративных программ, не менее 20% от общей численности работающих; в области охраны труда и промышленной безопасности – согласно требованиям Правил ПБ и иных нормативных актов.

В 2016г. бюджет по обучению и развитию в целом выполнен на 37%. Обучено всего 603 работника или 18,7% от штатной численности работников, план по количеству обученных работников выполнен на 42 %.

Повысили квалификацию 154 ПСС, что составляет 51 % от планового показателя. В Кузбасском государственном университете обучался 21 студент, в том числе 3 – на дневном отделении.

Распределение по видам обучения за 2016 год

№ п/п	Вид обучения	Обучено, чел.	Затраты, тыс. руб.
1	Переподготовка кадров, в том числе получение второй профессии	143	1 259
2	Повышение квалификационного разряда, курсы целевого назначения	288	570
3	Повышение квалификации ПСС	154	1 603
4	Обучение в ВУЗах работников общества (заочники)	18	794
	Итого:	603	4 226

9.3 Организационное развитие и мотивация персонала

Цели компании ОАО «Белон» в вопросе организационного развития и мотивации персонала:

- совершенствование системы материального стимулирования с целью повышения мотивации сотрудников в выполнении производственных планов, достижении высоких производственных показателей, освоении смежных профессий и повышении безопасности труда;

- обеспечение конкурентоспособности заработной платы работников ключевых профессий, а также поддержание высокого рейтинга среди угольных компаний Кузбасса.

Основными задачами в области работы с персоналом в 2016 году являются:

- снижение постоянных издержек за счет снижения численности в Группе ОАО «Белон» и повышение эффективности использования трудовых ресурсов;

- обеспечение условий для высокопроизводительного труда, высокого уровня его организованности;

- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы.

Показатели по труду и заработной плате

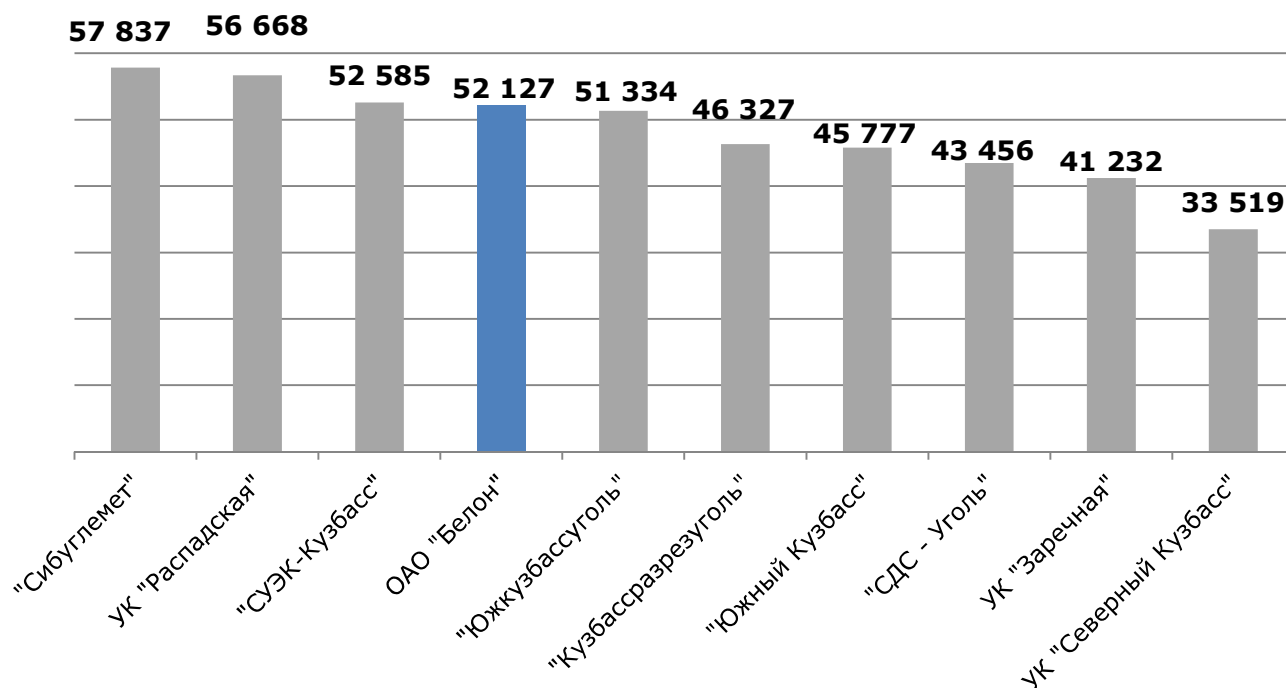
Наименование показателей	Ед. изм.	2015г.	2016г.	2016г. к 2015г.	
		факт		+/-	%
Среднесписочная численность	чел.	3 827	3 265	-562	85,3
ФОТ	млн. руб.	2 236,2	2 052,0	-184,2	91,8
Средняя заработная плата	руб.	48 284	51 682	3 398	107,0
Производительность труда от выпуска концентрата	тн/чел./мес.	61,5	73,3	11,8	119,2
Производительность труда от реализации концентрата	т. руб./чел./мес.	277,3	348,8	71,5	125,8

Среднесписочная численность работников за 2016г. составила 3 265 человек. Снижение к 2015г. – 562 человека (14,7%), в том числе за счет оптимизации – 467 чел. (12,2%), за счет консервации ООО «Шахта «Чертинская-Южная» – 95 чел. (2,5%).

Средняя заработная плата за 2016г. составила 51 682 руб., в 2015г. этот показатель был равен 48 284 руб. Рост заработной платы в 2016г. по сравнению с 2015г. составил 7,0%.

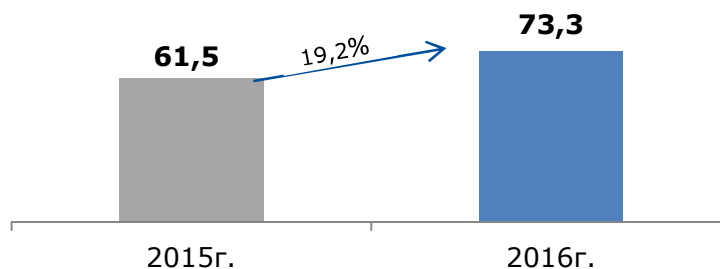
В декабре 2015г. проведена индексация тарифных ставок и окладов на 12,1%, что соответствует индексу роста потребительских цен за январь-ноябрь 2015г. (по данным Федеральной службы государственной статистики). В июле 2016г. проведена индексация на 3%.

Среднемесячная заработная плата работников по основному виду деятельности угольных компаний Кузбасса в зоне деятельности компании ОАО «Белон» за 12 месяцев 2016 года, руб.



Производительность труда от выпуска концентрата за отчетный период в натуральном выражении составила 73,3 тн/чел./мес., рост к прошлому году составляет 19,2%.

Производительность труда, тн/чел./мес.



10 СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Принцип социальной ответственности является определяющим в деятельности Группы ОАО «Белон». Социальная политика компании ориентирована на заботу о благополучии пенсионеров и работников в соответствии со стандартами ФОС по угольной промышленности, способствует удержанию высококвалифицированных работников в компании.

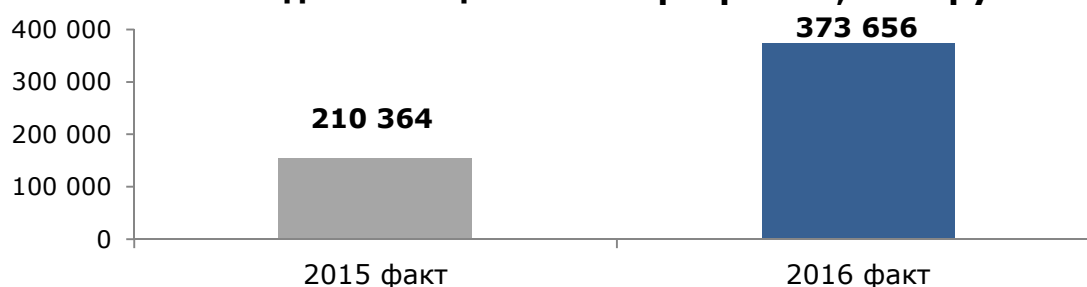
Социальная деятельность Группы ОАО «Белон» в 2016г. осуществлялась по следующим направлениям:

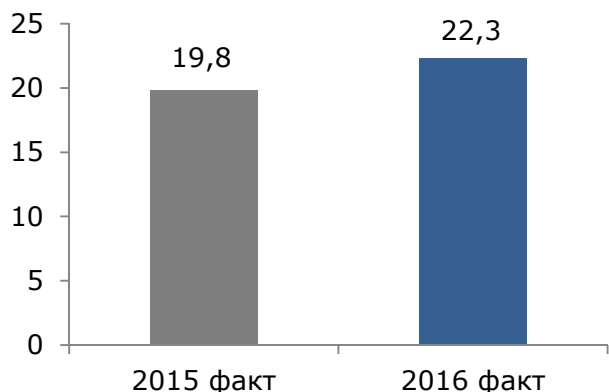
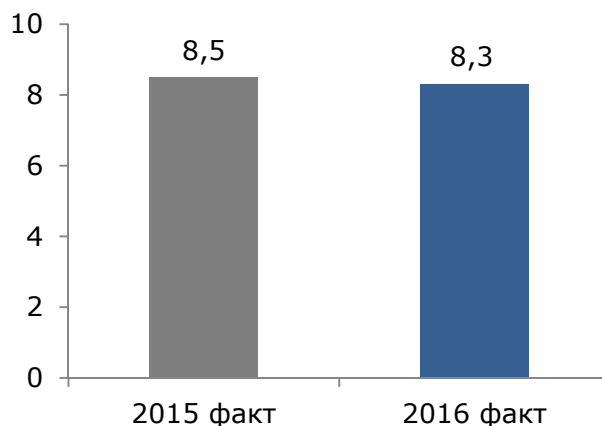
- организация работы по защите интересов, прав и обеспечению достойного социально-экономического положения пенсионеров и работников компании;
- создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах компании;
- благотворительная деятельность компании, направленная на исполнение финансовых обязательств по Соглашению с администрацией Кемеровской области (АКО), в том числе благоустройство территорий проживания работников и пенсионеров компании;
- обеспечение трудящихся современными рабочими местами для повышения эффективности труда.

10.1 Социальные программы

В 2016г. компанией «Белон» на реализацию социальной программы направлено 373 656 тыс. руб.

Расходы по социальной программе, тыс. руб.



Расходы на 1 работника, тыс. руб.**Расходы на 1 пенсионера, тыс. руб.**

Гарантированный социальный пакет включает в себя ряд программ:

- санаторно-курортное лечение работников и пенсионеров;
- летний отдых детей в оздоровительных лагерях;
- обеспечение бесплатным пайковым углем работников и пенсионеров компании;
- частичная компенсация коммунальных платежей работникам и пенсионерам;
- единовременное пособие при выходе на пенсию;
- выплата материальной помощи матерям при рождении ребенка и пособия при уходе за ребенком;
- ежемесячные доплаты к пенсии;
- материальная помощь работникам и пенсионерам.

10.2 Оздоровление, проезд к месту отдыха

Затраты на компенсацию стоимости путевок и оплату проезда работников составили 10 640 тыс. руб. Возможностью поправить свое здоровье воспользовались 370 человек.

Организован отдых детей в детских оздоровительных учреждениях. В период летних каникул в оздоровительных лагерях отдохнуло 269 детей работников ОАО «Белон». На оздоровление детей направлено 3 302 тыс. руб.

10.3 Поддержка пенсионеров

Особое внимание компания ОАО «Белон» уделяет пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и труженикам тыла. Людям этой категории оказывается материальная поддержка в праздничные даты, а также адресная помощь. Так, в 2016г. оказано материальной помощи пенсионерам на сумму 3 009 тыс. руб., в том числе к праздничным датам – Дню Шахтера, Дню пожилого человека, Дню победы и другим праздникам. Организовано оздоровление пенсионеров в санаторно-курортных учреждениях.

Совет ветеранов выявляет нужды пенсионеров, привлекает их к патриотическому воспитанию молодежи и профориентационной деятельности.

Пенсионеры, проживающие в домах с печным отоплением, обеспечиваются бесплатным углем и доставкой. Этой льготой

воспользовались 790 человек, на обеспечение углем направлено 11 494 тыс. руб.

Компания ОАО «Белон» берет на себя заботу о неработающих пенсионерах-шахтерах и ветеранах, осуществляя ежемесячные доплаты к пенсии. В 2015г. на эти нужды направлено 5 925 тыс. руб.

Всего на поддержку пенсионеров в 2016г. направлено 24 614 тыс. руб.

10.4 Поддержка материнства

Компания оказывает единовременную материальную помощь матерям при рождении ребенка в сумме 10 тыс. руб. Кроме того, матерям выплачивается ежемесячное пособие на содержание ребенка до достижения им возраста 3-х лет. В 2016г. на поддержку материнства направлено 531 тыс. руб. Помощь получили 63 матери.

10.5 Помощь семьям погибших

Компания ОАО «Белон» оказывает помощь членам семей работников, погибших на предприятиях. Семьям и престарелым родителям погибших оказана как финансовая помощь, так и помощь в ремонте домов, квартир. В 2016г. на оказание помощи семьям погибших на производстве направлено 1 169 тыс. руб.

10.6 Благотворительность, взаимодействие с властью

Традиционным в деятельности компании стало участие в финансировании социальных программ области и муниципальных образований. Подписание Соглашения с Администрацией Кемеровской области о социально-экономическом сотрудничестве в 2016г. не стало исключением. ОАО «Белон» в полном объеме исполняет обязательства по финансированию областных и муниципальных социальных программ, а также финансирует социальные проекты в рамках благотворительной деятельности г. Белово, а также Беловском и Ленинск - Кузнецком районах.

В соответствии с принятым Соглашением между Администрацией Кемеровской области и ОАО «Белон» о социально-экономическом сотрудничестве, на развитие области направлено 249,5 млн. руб., в том числе на:

- финансирование областных социальных программ;
- реализацию социальных программ Ленинск-Кузнецкого района;
- реализацию социальных программ г. Белово;
- реализацию социальных программ Беловского района.

Кроме того, в 2016г. в рамках подписания соглашения с администрацией г. Белово компания принимала участие в реализации социальных проектов города на сумму 21,5 млн. руб. Основная часть средств была направлена на реконструкцию социальных объектов и благоустройство территорий проживания работников и пенсионеров компании.

Социальная политика компании ОАО «Белон» направлена на формирование образа компании, являющейся основополагающей в социально-экономической деятельности города Белово. Руководители пяти дочерних обществ являются депутатами Совета народных депутатов города Белово.

10.7 Корпоративные мероприятия

Основным праздником для компании ОАО «Белон» является День Шахтера. В 2016г. к этому мероприятию были приурочены мероприятия, направленные на все возрастные группы. Самыми крупными мероприятиями стали: летняя Спартакиада, торжественное собрание в ДК «Угольщикова», народное гуляние в пгт. Новый Городок.

В Спартакиадах приняли участие около 100 спортсменов и более 500 болельщиков.

В ДК «Угольщикова» г. Белово на торжественном собрании присутствовало 450 лучших работников компании.

Кроме того, на каждом предприятии прошли свои торжественные мероприятия, общая вовлеченность в которые составила около тысячи человек.

В 2016г. в Группе «Белон» с целью командообразования, мотивации сотрудников и поддержания корпоративных ценностей были разработаны и осуществлены мероприятия по проведению праздников, начиная с Дня защитника Отечества и заканчивая Новогодними утренниками для детей работников компании «Белон», в том числе Международный Женский день, Праздник весны и труда, День Победы, корпоративный субботник, День Metallурга, День Шахтера, День знаний, День пожилого человека, День Матери.

10.8 Внутренний PR

В 2016г. работа по установлению внутренних коммуникаций стала важным инструментом вовлечения сотрудников в реализацию стратегии компании.

Работникам компании «Белон» была предоставлена возможность регулярно получать новости компании по внутренним каналам коммуникации путем внутренней рассылки и размещения на информационных досках.

Для сплочения коллектива, формирования ценностей компании и корпоративной культуры на протяжении нескольких лет выпускается внутрикorporативное издание «Новые горизонты».

11 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Работа в области промышленной безопасности и охраны труда в компании ОАО «Белон» проводится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об охране труда, трудовым кодексом и утвержденным бюджетом. Осуществляется производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов. В соответствии с требованиями Федерального закона от 21.07.1997г. №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» зарегистрировано 20 объектов. Произведено страхование этих объектов во исполнение Федерального закона от 27.07.2010г. N 225-ФЗ. А также осуществляется обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом.

Ежегодно в структурных подразделениях разрабатываются

«Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности», входящие в производственные годовые программы, которые включают в себя технические, организационные, лечебно-профилактические, обучение и прочие мероприятия, а также «Комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий» являющиеся неотъемлемой частью коллективных договоров.

В 2016 году на исполнение «Мероприятий по охране труда и промышленной безопасности» было затрачено 330 млн. руб. Для охраны здоровья работников компании «Белон» в 2016 году исполнен «Комплексный план улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий».

В отчетном году зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве и 17 профессиональных заболеваний. По отношению к аналогичному периоду 2015 года произошло снижение общего производственного травматизма на 2 случая и увеличение на 1 тяжелый случай. Коэффициент частоты составил 1,5.

В целом по компании за последние 8 лет наблюдается положительная динамика к снижению производственного травматизма (в 2008г. производственный травматизм составлял 40 случаев, 2016г. - 5 случаев).

**Динамика производственного травматизма
2008-2016**



Кроме того, снижается коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени - LTIFR (LTIFR) – (показатель, обозначающий количество травм на миллион отработанных часов) в 2008г. этот коэффициент составлял – (8,51) в 2016г. – (0,97).

**Коэффициент частоты травм LTIFR
2008-2016**



В 2017г. в компании основными мерами по улучшению состояния промышленной безопасности являются:

- плановая замена горно-шахтного оборудования на опасных производственных объектах, техническое перевооружение и модернизация производства;
- повышение ответственности за состояние промышленной безопасности всех участников производственного процесса;
- системное повышение квалификации всех работников, имеющих отношение к функционированию опасных производственных объектов.

Для улучшения состояния безопасности утверждена «Комплексная программа по безопасности», которая включает в себя организационные, технические и технологические мероприятия. В рамках данной программы на шахтах внедрены «ключевые правила безопасности» для ИТР и рабочих, внедрена практика обмена опытом между ключевым персоналом шахты «Чертинская-Коксовая» и шахты «КОСТРОМОВСКАЯ», приобретается новое более безопасное оборудование (механизированный комплекс нового технического уровня с обработкой и передачей информации о работе и состоянии основных узлов, монорельсовые пневматические грузовые тележки для погрузки-разгрузки оборудования и материалов, автоматические осланцеватели горных выработок на монорельсовом транспорте, крепеустановщик арочной крепи, машины для проведения профилактического бурения по разгрузке массива для более эффективного использования бурового оборудования и повышения качества проведенных мероприятий и т.д.). Продолжается развитие многофункциональной системы безопасности. Планируется внедрение системы телемеханики, видеонаблюдения основных производственных процессов в очистных и подготовительных забоях.

Создан единый диспетчерский пункт для оперативного контроля технологических процессов, аэрогазовой обстановки и систем жизнеобеспечения структурных подразделений.

Для повышения качества и уровня знаний в области промышленной безопасности и охраны труда внедрена система обучения и проверки знаний по промышленной безопасности с использованием предсменных электронных терминалов проверки знаний.

По шахте «Чертинская-Коксовая» концентрация горных работ смещается на более безопасный пласт 4, который подработан горными работами пласта 5 и надработан горными работами пласта 3 и имеет остаточную газообильность 4м³/т. Кроме того планово проводятся работы по изоляции неиспользуемых горных выработок шахты на основании проектной документации.

По шахте «КОСТРОМОВСКАЯ» по мере увеличения глубины ведения горных работ увеличивается объем выполняемых работ по дегазации угольного пласта согласно проектной документации, кроме того НЦ «ВостНИИ» разработаны и выполняются дополнительные мероприятия по безопасному ведению горных работ.

ОАО «Белон» стремится идти в ногу со временем. Для достижения этой цели определены следующие приоритеты – эффективная добыча и переработка угля с учетом обеспечения требований безопасности производства. Поэтому компания ориентируется на применение передовых технологий, внедрение новой техники и высокотехнологичных систем

безопасности, внедрение современных методов организации труда.

12 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

12.1 Охрана окружающей среды.

Компания ОАО «Белон» осуществляет свою производственную деятельность по разработанным в соответствии с требованиями законодательства РФ и согласованным в установленном порядке экологическим проектам (ПДВ, НДС, ПНООЛР, СЗЗ, ЗСО, рекультивации и т.д.), имеет разрешительную документацию, лицензии.

12.2 Экологические результаты деятельности компании ОАО «Белон» в 2016 году.

При осуществлении деятельности, оказывающей влияние на качество окружающей среды, угледобывающие предприятия группы ОАО «Белон» уделяют внимание снижению негативного воздействия на атмосферный воздух, водные объекты и рельеф, проводя реконструкцию, замену и установку систем очистки воздуха, очистку сточных вод, утилизацию отходов и рекультивацию нарушенных земель.

Выбросы основных загрязняющих веществ в атмосферу

загрязняющее вещество	масса выбросов в 2016г., тн	изменение по сравнению с прошлым годом, %	прирост объема добычи угля, %
твердые вещества	250,461	-29,02	-4,66
серы диоксид	152,051	- 32,62	
углерода оксид	966,868	- 20,94	
азота диоксид	201,4	- 13,29	
метан	34 427,94	- 29,9	
бенз(а)пирен	0,00069	- 16,26	
валовая масса выбросов	35 998,721	- 29,61	

Сбросы сточных вод в водные объекты.

В 2016г. сброс сточных вод осуществляется шахтами (шахтный водоотлив) по 4 выпускам в 3 поверхностных объекта:

- шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» в ручей Лог Сухой – 2 428,66 тыс. м³, (+ 8,9%);
- шахта «Чертинская-Южная» в реку Черта – 1 617,5 тыс. м³ (+ 187%);
- шахта «Чертинская-Коксовая» в реку Черта– 2 714,12 тыс.м³, (- 11,79%), в реку Бачат – 3 278,02 тыс. м³ (+ 7,35%).

Основными загрязняющими веществами, сбрасываемыми в водные объекты, являются: взвешенные вещества, нефтепродукты, сульфаты, хлориды, железо.

Сбросы основных загрязняющих веществ в водные объекты

загрязняющее вещество	масса выбросов в 2016г., тн	изменение по сравнению с прошлым годом, %	прирост объема добычи угля, %
взвешенные вещества	135,17	+ 0,7	- 4,66
нефтепродукты	0,46	+ 82,54	
сульфаты	849,42	+ 21,14	
хлориды	857,54	- 7,2	
железо	2,63	+ 3,41	
азот аммонийный	2,35	- 7,22	
валовая масса сбросов	1764,867	- 14,89	

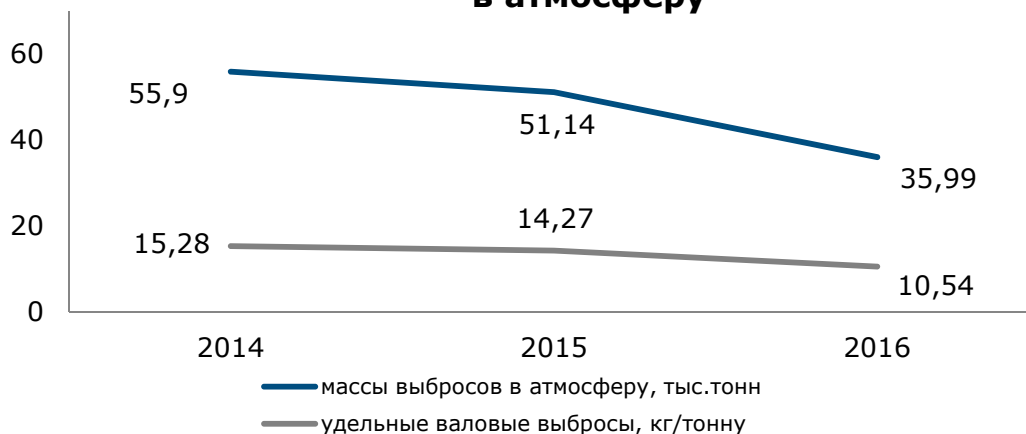
Компания ОАО «Белон» не осуществляла трансграничное перемещение и сбор отходов.

Размещение отходов производства

Класс опасности отходов	размещено на объектах размещения отходов, тн	изменение %
1 класс	0	
2 класс	0	
3 класс	0	
4 класс	0	
5 класс	2 045 031	- 3,14
ИТОГО	2 045 031	- 3,14

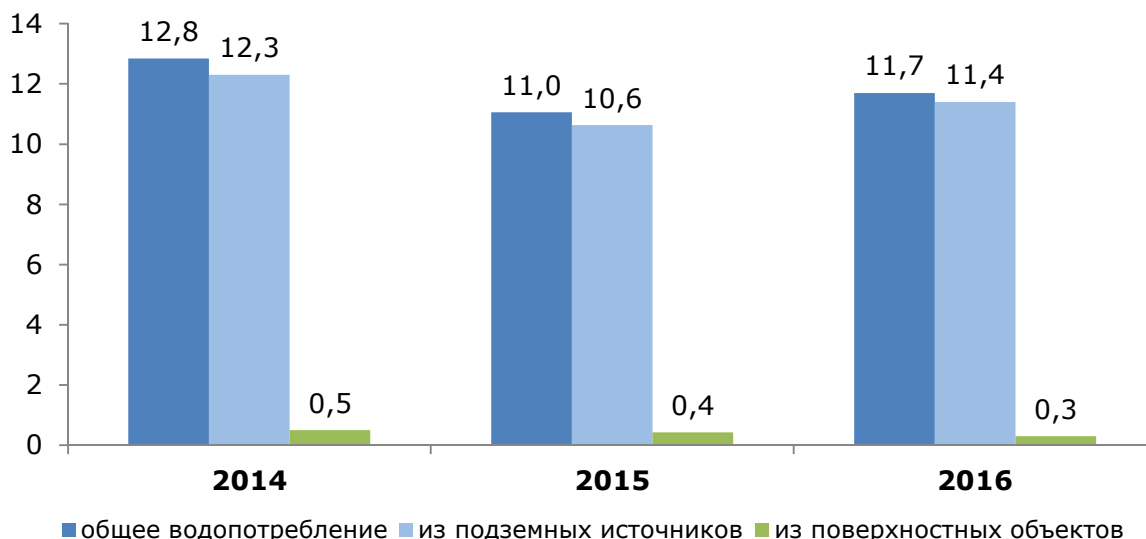
12.3 Динамика выбросов в атмосферу, сбросов в водные объекты, размещения отходов производства за 2014-2016 годы.

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2016 год в сравнении с 2015 годом уменьшились на 167 тыс. тн, удельные выбросы загрязняющих веществ уменьшились на 26,14% и составили 10,54 кг/тонну.

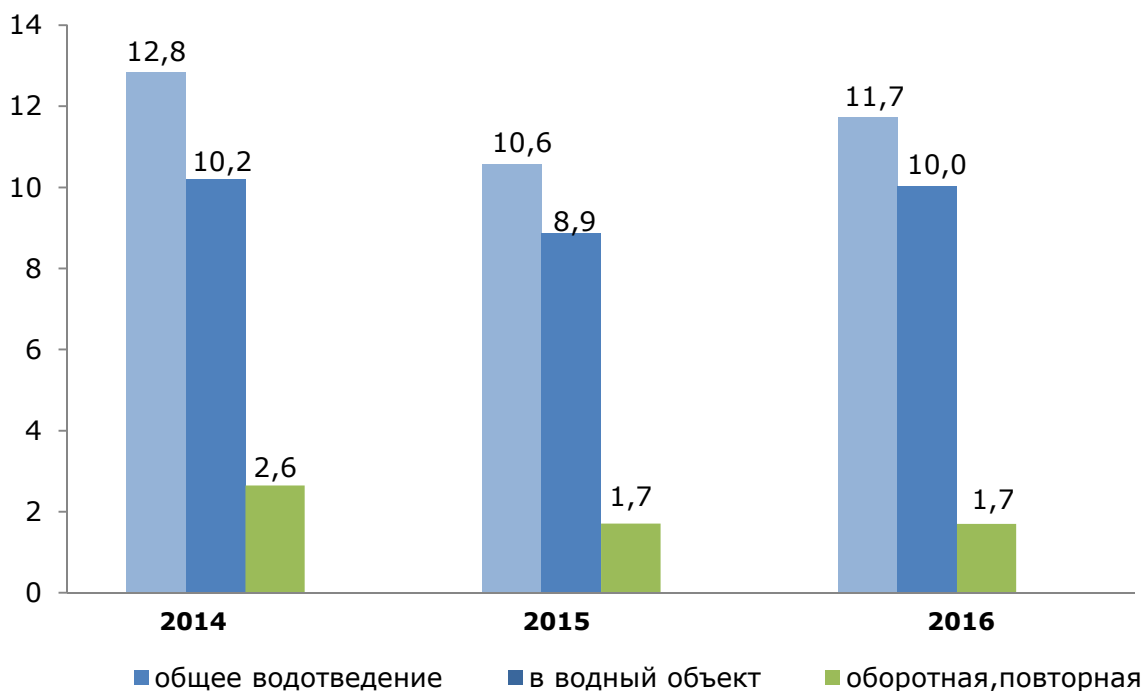
Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Мероприятиями по защите водных объектов является сброс максимально очищенных шахтных вод, объем которых зависит от водопритока в шахтах. Повторно используется на нужды шахты до 20% от общего сброса воды. На обогатительной фабрике исключен сброс в водный объект, работает система оборотного водоснабжения.

Динамика изменения водоснабжения, млн.куб.м

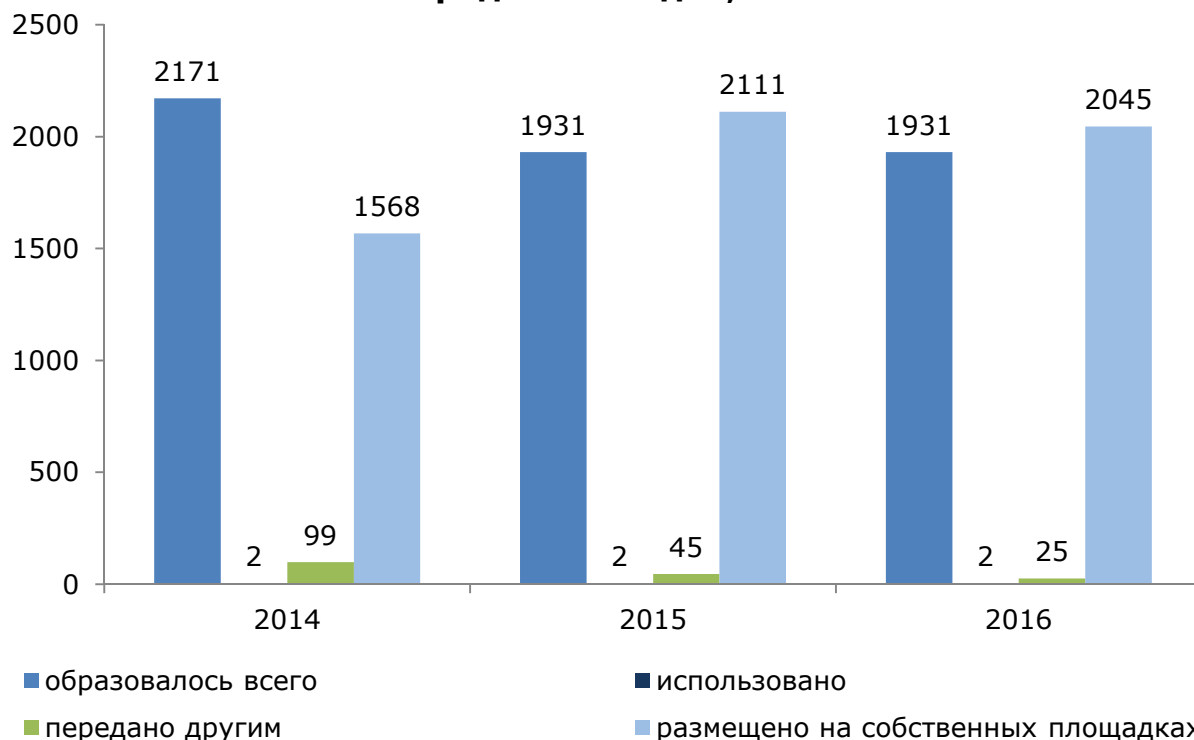


Динамика изменения водоотведения, млн. куб. м



Основное использование больших объемов образовавшихся промышленных отходов при добыче угля – это рекультивация отвалов в связи с чем отходы (порода и золошлаки) размещаются на собственных площадках.

Динамика образования, использования и передачи отходов, тыс.тн



12.4 Природоохранные мероприятия, проведенные в 2016 году и затраты на их реализацию.

Для снижения и предотвращения негативного воздействия на окружающую среду в соответствии с планом природоохранных мероприятий Группы «Белон» из наиболее значимых выполнены следующие:

№ п п	Дочернее общество	Мероприятие	Затраты 2016г., млн. руб.	Экологическая эффективность
1	шахта «Чертинская-Коксовая»	Рекультивация нарушенных земель (25,56 га)	4,22	Возвращение земель для использования, восстановление ландшафта
2	ООО «ММК-УГОЛЬ»	Рекультивация породного отвала (9,44 га)	1,33	

Фактические затраты на природоохранные мероприятия в 2016г.

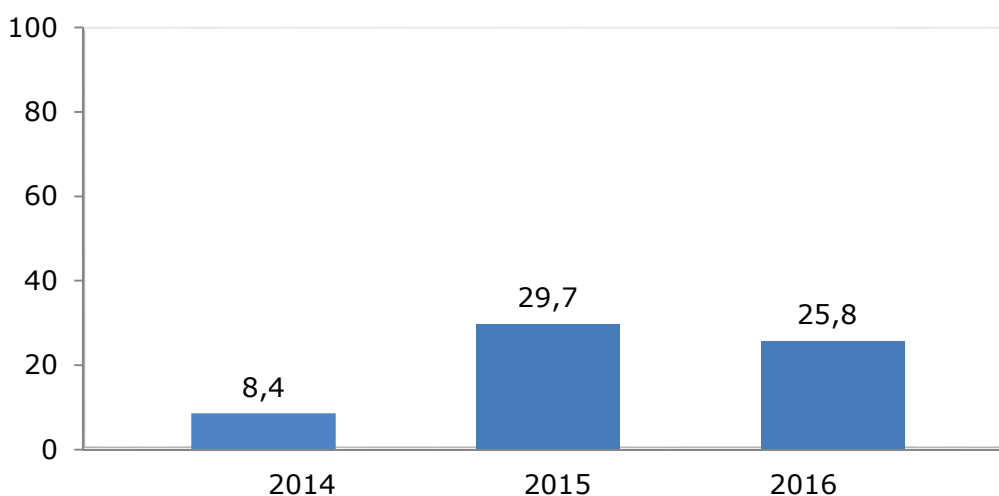
Реализация мероприятий по:	Сумма затрат, млн. руб.
сокращению выбросов ЗВ в атмосферу	1,047
сокращению сбросов ЗВ в водный объект	2,121
утилизации промышленных отходов	3,67
рекультивации	5,555
другим направлениям деятельности	0,395
ИТОГО	12,788

На природоохранную деятельность в группе ОАО «Белон» в 2016 году затрачено 25,8 млн. руб.

Затраты на природоохранную деятельность в 2016г.

Вид затрат	Сумма затрат, млн. руб.
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	25,8
Капитальные ремонты	0
Капитальное строительство	0
ИТОГО	25,8

Динамика затрат на природоохранную деятельность, млн. руб.



13 ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

13.1 Достижения в области информационных технологий компании ОАО «Белон» за 2016 год.

Современные компании применяют информационные технологии для совершенствования методов работы. Разработка и создание информационных систем является первоочередной задачей автоматизации управления ресурсами на любом предприятии. Характеристики объекта управления, особенности формы организации, масштаб предприятия и другие факторы оказывают решающее влияние на разработку информационных систем, с одной стороны, и выбор и поддержку информационных технологий, с другой. Развитие информационных технологий привело к тому, что системам приходится постоянно модернизироваться, изменяться в сфере законодательства, бухгалтерского учета, анализа финансовых показателей, анализа текущей деятельности, изучения ключевых параметров и коэффициентов, дающих объективную картину положения предприятия, и как следствие большое значение имеет экономия времени, затраченного на проведение анализа. Для упрощения процедур расчета и экономии времени существуют программные продукты, технологическое оборудование, позволяющие оценивать состояние

предприятия, выполнять сравнительный анализ, производить расчет показателей, выявлять основные тенденции развития, рассчитывать рентабельность предприятия, базовые нормативы для планирования и прогнозирования, оценки кредитоспособности.

13.2 Развитие сетевой инфраструктуры.

1. Внедрение услуги «FMC» (Fixed Mobile Convergence – технологическое решение, позволяющее создать единую сеть офисных и мобильных телефонов с общим планом короткой нумерации) позволило интегрировать корпоративных пользователей сотовой связи во внутреннюю корпоративную телефонную сеть компании. Благодаря этому появилась возможность совершать звонки абонентам корпоративной сотовой связи на внутренние телефонные номера сотрудников, минуя оператора телефонной сети общего пользования (ТфОП), снижая тем самым затраты на такие звонки.

2. Большая часть серверов переведена в виртуальное пространство, тем самым высвободив старый парк серверов. Данное мероприятие позволило сократить затраты на электроэнергию, приобретение запасных частей для старых серверов, увеличить производительность и отказоустойчивость сервисов.

13.3 Развитие корпоративных информационных систем.

1. Электронное согласование заявок на платеж. Введение согласования в электронном виде в системе позволило сократить время на согласование заявок, затраты на печать документов (до внедрения печаталось около 2500 документов, которые проходили визирование в том числе и на удаленных объектах, а после оригиналы передавались в управление) и облегчило пользователям процесс согласования заявок на платежи.

2. Детальное логирование всех внесенных изменений во всех основных документах, участвующих в исполнении договорных отношений с контрагентами (договора, спецификации, заявки на платеж и пр.). Внедрение логирования позволило зафиксировать изменения, сократить время для предоставления необходимой информации для анализа случаев некорректной работы пользователей в системе.

3. В целях оптимизации работы диспетчеров компании ОАО «Белон» в КИС САЙК по блокированию возможности занесения оперативных производственных показателей на предприятиях ОАО «Белон» за предыдущий период внедрено ежедневное автоматическое закрытие периода. Автоматизация данного процесса позволила ужесточить контроль за корректностью и оперативностью вносимых данных в КИС САЙК.

14 ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

1 февраля 2017 года была завершена реорганизация дочерних обществ ОАО «Белон»: ООО «ММК-УГОЛЬ», ООО «Шахта «Чертинская-Коксовая», ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ», ООО «Автобаза «Инская», ООО «Белон-геология», ООО «Сибгормонтаж», ОАО «Беловопогрузтранс», ООО «Шахта «Чертинская-Южная» в форме присоединения к ООО «ММК-УГОЛЬ». После реорганизации доля участия ОАО «Белон» в уставном капитале ООО «ММК-УГОЛЬ» стала составлять 32,24%.

14.1 Планируемые объёмы производства и реализации

Показатели	Ед. изм.	2017 г.
Добыча	тыс. т	4 140
Проведение горных выработок	пог. м	22 593
Выпуск концентрата коксующихся углей	тыс. т	3 011

Планируемые объемы добычи коксующихся углей ООО «ММК-УГОЛЬ» в 2017 году вырастут на 21,2% по сравнению с фактическими объемами добычи прошлого года, выпуск концентрата коксующихся марок в 2017 году ожидается на 4,9% выше показателя 2016 года. Добыча угля повысится за счет ввода заменяющего фронта очистных работ по пласту 4 взамен отработанного пласта 3. Более низкий, по сравнению с увеличением добычи угля, рост производства концентрата обусловлен переводом обогатительной фабрики с 3 квартала на выпуск концентрата мономарки «Ж», взамен выпускаемой ранее марки «Ж+КС».

Темпы проведения подготовительных выработок в 2017 году по сравнению с фактом предыдущего года в целом снизятся на 7,6%.

14.2 Характеристика инвестиционной программы

14.2.1 Инвестиционная программа компании ОАО «Белон»

ОАО «Белон» реализует Стратегию развития угольного направления на период 2016-2027гг. В инвестиционной программе предусматривается приобретение и модернизация горно-шахтного оборудования предприятий, строительство новых промышленных площадок и горных выработок, вскрытие, подготовка и отработка новых пластов и крыльев шахтного поля, модернизация горно-обогатительного производства.

14.2.2 Основные реализуемые инвестиционные проекты в 2017г. «Шахта Чертинская–Коксовая»

Инвестиционная программа предприятия предусматривает:

- окончание работ по оснащению наклонного конвейерного ствола, строительству поверхностных галерей на угольный склад и оборудование их ленточными конвейерами. Переход шахты на поточную схему транспортировки горной массы позволит постепенно увеличить добычу угля, снизить себестоимость, отказаться от дорогостоящего и связанного с длительной (более полугода) остановкой предприятия на ремонт для замены подъемной машины и армировки на скиповом стволе;

- приобретение в июне-июле нового очистного механизированного комплекса польского производства FL-10/21-2x3848. В состав оборудования входят – секции крепи, очистной комбайн, забойный конвейер, перегружатель, дробилка, насосные станции, электрооборудование;
- завершение подготовки и запуск в эксплуатацию, с новым очистным механизированным комплексом, первого очистного забоя по пласту 4;
- проведение реконструкции котельной на центральной промплощадке шахты;
- приобретение оборудования для оснащения подготовительных забоев и очистных забоев, ленточных и скребковых конвейеров;
- в рамках реализации мероприятий по промышленной безопасности и охране труда программа предприятия предусматривает замену на новый вентилятор главного проветривания, развитие автоматизированных систем аэрогазового контроля.

«Шахта «Костромовская»

Основные капитальные вложения в инвестиционной программе 2017 года предусмотрены на реализацию следующих направлений:

- проведение капитальных горных выработок в объеме 2,1 км;
- завершение строительства устья фланговых наклонных стволов с поверхности и дальнейшая проходка воздухоподающего и вспомогательного наклонных стволов по коренным породам до сбойки с горными выработками шахты;
- завершение строительства объектов инфраструктуры на промплощадке фланговых наклонных стволов и начало обратной засыпки котлованов;
- проведение модернизации очистного комплекса и приобретение нового забойного лавного конвейера «Анжера» и дополнительных секций крепи очистного механизированного комплекса для увеличения фронта очистного забоя. Это позволит существенно увеличить запасы угля в лавах и сократить количество ремонтов очистного оборудования;
- осуществление мероприятий для развития многофункциональной системы безопасности.

Центральная обогатительная фабрика

Для поддержания производственной мощности предприятия запланировано:

- осуществление программы реконструкции цеха «Сушка», что позволит перейти на безопасное обогащение углей с получением угольного концентрата мономарки «Ж»;
- продолжение проведения модернизации и замены оборудования, для реализации программы по увеличению выхода концентрата из рядовых углей;
- начало реализации проекта строительства ливневых сетей на групповом породном отвале.

Цех транспорта и логистики

Основные капитальные вложения в инвестиционной программе 2017 года предусмотрены на приобретение:

- бульдозера LIEBHERR;

- двух фронтальных погрузчиков;
- четырех самосвалов КамАЗ;
- машины для анкерного крепления;
- другого горно-шахтного оборудования и оборудования для оснащения сервисных подразделений на поверхности.

15 ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ В ОТЧЕТНЫМ ГОДУ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (АТОМНАЯ ЭНЕРГИЯ, ТЕПЛОВАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ ЭНЕРГИЯ, ЭЛЕКТРОМАГНИТНАЯ ЭНЕРГИЯ, НЕФТЬ. БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ, ТОПЛИВО ДИЗЕЛЬНОЕ, МАЗУТ ТОПОЧНЫЙ, ГАЗ ЕСТЕСТВЕННЫЙ (ПРИРОДНЫЙ), УГОЛЬ, ГОРЮЧИЕ СЛАНЦЫ, ТОРФ И ДР.) В НАТУРАЛЬНОМ ВЫРАЖЕНИИ И В ДЕНЕЖНОМ ВЫРАЖЕНИИ

За 2016 год использовано:

- Электрической энергии** 185 984 тыс. кВт/час, стоимость – 490 млн. руб., в т.ч.:
- ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» – 36 422 тыс. кВт/час, стоимость – 88,9 млн. руб.;
 - ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» – 85 526 тыс. кВт/час, стоимость 217,4 млн.руб.;
 - ООО «ММК-УГОЛЬ» – 62 887 тыс. кВт/час, стоимость – 180,0 млн. руб.;
 - ОАО «Беловопогрузтранс» – 1 149 тыс. кВт/час, стоимость – 3,7 млн. руб.
- Энергетического угля** 88 тыс. тн, стоимость – 94,2 млн.руб., в т.ч.:
- ООО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» – 5,9 тыс. тн, стоимость – 6,8 млн. рублей;
 - ООО «Шахта Чертинская-Коксовая» – 20,2 тыс. тн, стоимость – 28,9 млн. руб.;
 - ООО «ММК-УГОЛЬ» – 60,2 тыс. тн, стоимость – 56,5 млн. руб.;
 - ОАО «Беловопогрузтранс» – 1,7 тыс. тн, стоимость – 2,0 млн. руб.

16 ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

16.1 Описание системы управления рисками

В ОАО «Белон» внедрена комплексная система управления рисками (далее КСУР), устанавливающая единый порядок выявления рисков, разработки и контроля выполнения мероприятий по снижению рисков, мониторинга рисков.

Целью КСУР является обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.

Основными задачами КСУР являются:

1. Выявление и оценка рисков;
2. Информирование о рисках акционеров, органов управления и работников эмитента;
3. Разработка и реализация мероприятий по управлению рисками;

4. Мониторинг рисков;
5. Формирование методологической базы по управлению рисками;
6. Контроль соблюдения установленных регламентов по управлению рисками;
7. Включение процессов управления рисками в стратегическое и оперативное управление эмитента.

Процесс управления рисками находится в компетенции каждого работника ОАО «Белон». Работники ОАО «Белон» управляют рисками исходя из уровня своих полномочий и ответственности.

16.2 Основные факторы риска

Для повышения эффективности деятельности и оптимизации структуры управления 15 декабря 2016 года к ООО «ММК-УГОЛЬ» присоединились общества, входившие в Группу ОАО «Белон»: ООО «Шахта «Чертинская-Коксовая», ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ», ООО «Автобаза «Инская», ООО «Белон-геология», ООО «Сибгормонтаж». Кроме того, с 01.01.2017г. осуществлен перевод персонала ОАО «Белон» в ООО «ММК-УГОЛЬ». Соответственно, деятельность, осуществляемая ранее ОАО «Белон» и присоединенными к ООО «ММК-УГОЛЬ» обществами, осуществляется ООО «ММК-УГОЛЬ». 1 февраля 2017 года завершена реорганизация в форме присоединения к ООО «ММК-УГОЛЬ»: ОАО «Беловопогрузтранс», ООО «Шахта «Чертинская-Южная».

16.2.1. Отраслевые риски

По мнению ОАО «Белон» влияние возможного ухудшения ситуации в отрасли на его деятельность и исполнение им обязательств является несущественным.

Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги, которые ОАО «Белон» может использовать в своей деятельности, и их влияние на деятельность ОАО «Белон» и исполнение им обязательств оцениваются как несущественные.

Риски, связанные с возможным изменением цен на услуги ОАО «Белон», и их влияние на деятельность и исполнение обязательств оцениваются как несущественные.

16.2.2. Страновые и региональные риски

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе, в которых эмитент зарегистрирован в качестве налогоплательщика и (или) осуществляет основную деятельность оцениваются ОАО «Белон» как несущественные.

16.2.3. Финансовые риски

Подверженность ОАО «Белон» рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с осуществлением деятельности оценивается как несущественная.

Подверженность финансового состояния ОАО «Белон», его ликвидности, источников финансирования, результатов деятельности изменению валютного курса (валютные риски) оценивается как несущественная.

По мнению ОАО «Белон», инфляция не может существенным образом

сказаться на выплатах по его ценным бумагам.

Вероятность влияния на показатели финансовой отчетности изменений процентных ставок и валютного курса, а также инфляции по мнению ОАО «Белон» является несущественной.

16.2.4. Правовые риски

По мнению ОАО «Белон» правовые риски, связанные с изменением валютного регулирования, налогового законодательства, правил таможенного контроля и пошлин, требований по лицензированию основной деятельности, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено, а также судебной практики, существенного влияния на деятельность ОАО «Белон» не оказывают.

16.2.5. Риски потери деловой репутации (репутационный риск)

В связи с осуществляемыми преобразованиями (см.16.2) может возрасти вероятность потери деловой репутации ОАО «Белон». В то же время, компания предпринимает все необходимые усилия для исполнения имеющихся у него обязательств. Кроме того, возможная потеря деловой репутации не может оказать существенного негативного влияния на деятельность ОАО «Белон». В связи с этим риск потери деловой репутации оценивается как несущественный.

16.2.6. Стратегический риск

Риск возникновения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития ОАО «Белон» и выражающихся в неучете или недостаточном учете возможных опасностей, которые могут угрожать его деятельности, неправильном или недостаточно обоснованном определении перспективных направлений деятельности, в которых ОАО «Белон» может достичь преимущества перед конкурентами, отсутствии или обеспечении в неполном объеме необходимых ресурсов и организационных мер, которые должны обеспечить достижение стратегических целей деятельности ОАО «Белон», оценивается как несущественный.

16.2.7. Риски, связанные с деятельностью эмитента

Для повышения эффективности деятельности и оптимизации структуры управления в 4 квартале 2016 года завершена реорганизация в форме присоединения к ООО «ММК-УГОЛЬ» обществ, входивших в Группу ОАО «Белон»: ООО «Шахта «Чертинская-Коксовая», ООО «Шахта КОСТРОМОВСКАЯ», ООО «Автобаза «Инская», ООО «Белон-геология», ООО «Сибгормонтаж». Кроме того, с 01.01.2017г. осуществлен перевод персонала Эмитента в ООО «ММК-УГОЛЬ». Соответственно, деятельность, осуществляемая ранее Эмитентом и присоединенными к ООО «ММК-УГОЛЬ» обществами, осуществляется ООО «ММК-УГОЛЬ». В 2017 году завершена реорганизация в форме присоединения к ООО «ММК-УГОЛЬ»: ОАО «Беловопогрузтранс», ООО «Шахта «Чертинская-Южная».

Указанные изменения могут повлечь изменение структуры и/или величины доходов ОАО «Белон».

Кроме того, в связи с тем, что упомянутые общества являлись

(являются) потребителями ОАО «Белон», то указанные выше изменения повлекли (повлекут) прекращение отношений с ними и как следствие потерю потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) ОАО «Белон».

ОАО «Белон» вовлечен в ряд судебных процессов, которые связаны с осуществлением его деятельности. Несмотря на то, что данные процессы потенциально могут повлечь убытки для Эмитента, в настоящее время нет оснований считать, что их конечный результат может существенно отразиться на результатах деятельности эмитента.

Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии ОАО «Белон» на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) оцениваются как несущественные.

Риски, связанные с возможной ответственностью ОАО «Белон» по долгам третьих лиц оцениваются как несущественные.

17 ИНФОРМАЦИЯ ОБ АКЦИОНЕРНОМ КАПИТАЛЕ

17.1 Акционерный капитал

Размер уставного капитала: 11 500 000,00 рублей.

Номинальная стоимость одной акции: 1 копейка.

Общее количество ценных бумаг ОАО «Белон» с государственным регистрационным номером 1-06-10167-F: 1 150 000 000 (один миллиард сто пятьдесят миллионов) обыкновенных именных бездокументарных акций.

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров Общества по состоянию на 31 декабря 2016 года: 14.

Общее количество номинальных держателей акций эмитента: 2.

17.2 Состав акционеров

Сведения об акционерах Общества, владеющих не менее чем 5 % его обыкновенных акций, по состоянию на 31.12.2016 г.:

– ММК - Mining Assets Management S.A.: 95,27%.

17.3 Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества

Решением общего собрания акционеров ОАО «Белон» от 27 июня 2016 года (протокол № б/н) принято решение: дивиденды за 2015 год не объявлять и не выплачивать.

17.4 Сведения о дочерних обществах:

(по состоянию на 31 декабря 2016г.)

Наименование общества	Юридический адрес	Доля участия ОАО «Белон»	Сфера деятельности общества
ООО «Шахта «Чертинская-Южная»	652645, РФ, Кемеровская область, г. Белово, ул. 5-я Рудничная, д.90	100%	добыча каменного угля подземным способом; осуществляет добычу коксующегося угля

Наименование общества	Юридический адрес	Доля участия ОАО «Белон»	Сфера деятельности общества
ООО «ММК-УГОЛЬ»	652607, РФ, Кемеровская область, г. Белово, ул. 1 Телеут, 27	100%	обогащение коксующегося угля
ОАО «Беловопогрузтранс»	652619, РФ, Кемеровская область, г. Белово, ул. Крылова, 1	100%	транспортно-экспедиционное обслуживание ж.д. транспортом угледобывающих, углеперерабатывающих предприятий и иных юридических лиц; осуществляет перевозку грузов

17.5 Раскрытие информации

Целью раскрытия информации для общества является донесение информации в объёме, необходимом для принятия взвешенного решения, до сведения всех заинтересованных в её получении лиц.

Основными принципами раскрытия информации для общества являются регулярность и оперативность её предоставления, доступность такой информации для большинства акционеров и иных заинтересованных лиц, достоверность и полнота её содержания.

Основным способом раскрытия информации о компании является интернет-сайты, расположенные по адресам: www.belon.ru, www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=332. На сайтах публикуются сообщения о текущих событиях, ежеквартальные отчёты эмитента эмиссионных ценных бумаг, сообщения о существенных фактах и т.д. Кроме того, осуществляется раскрытие информации в ленте новостей и уведомление организатора торговли ПАО «Московская Биржа» о намерении эмитента раскрыть информацию в ленте новостей.

18 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

18.1 Сведения о соблюдении Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления:

«Кодекс корпоративного поведения или иной аналогичный документ официально Обществом не утверждён. В своей деятельности ОАО «Белон» ориентируется на рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (далее ККУ).

Построение системы корпоративного управления в ОАО «Белон» основано на уважении прав и законных интересов его участников и содействии эффективной деятельности Общества.

Система корпоративного управления ОАО «Белон» направлена на оптимизацию структуры корпоративных отношений с целью обеспечения

справедливого баланса интересов различных владельцев капитала (доминирующих и миноритарных акционеров, кредиторов), реализации эффективного инвестиционного процесса в компании и роста её стоимости.

ОАО «Белон» обеспечивает своим акционерам и заинтересованным лицам возможность получать информацию о деятельности Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Компания создаёт для своих акционеров реальную возможность осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе.

18.2 Основные принципы системы корпоративного управления ОАО «Белон»:

- законность;
- прозрачность;
- обеспечение баланса интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества, а также подотчётность Совета директоров Обществу собранию акционеров;
- необходимость исполнительного органа Общества разумно и добросовестно осуществлять руководство текущей деятельностью Общества, и его подотчётность Совету директоров Общества и Обществу собранию акционеров;
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;
- эффективный контроль финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- социальная ответственность;
- активное сотрудничество Общества с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов Общества, стоимости акций и иных ценных бумаг Общества;
- стремление к совершенствованию и развитию в соответствии с международными стандартами и передовыми практиками бизнеса.

В ОАО «Белон» утверждены корпоративные документы, которые размещены на сайтах:

<http://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=332>

<http://belon.ru/invest-akts/raskrytie-informatsii/korporativnye-dokumenty/>.

Совершенствование корпоративного управления ведётся Обществом в соответствии с основными принципами: реализация прав акционеров, эффективная работа органов управления и контроля, раскрытие информации.

Акционеры ОАО «Белон» осуществляют свои права, связанные с участием в управлении, в первую очередь, путём принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров. Эти права гарантированы акционерам строгим соблюдением процедур подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, установленных законодательством и детально конкретизированных в Уставе и внутренних документах ОАО «Белон».

Общество осознает важность совершенствования корпоративного управления и будет стремиться к обеспечению открытости и прозрачности своей деятельности.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления Обществом не проводилась, но в будущем Совет директоров примет необходимые меры для создания методологии и проведения такой оценки.

Совет директоров Общества обязуется рассмотреть возможность подготовки Программы по совершенствованию корпоративного управления с целью максимального следования принципам и рекомендациям ККУ».

18.3 Отчёт о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

Отчёт о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения представлен в Приложении 1.

18.4 Информация о собраниях акционеров

Высшим органом управления компании является общее собрание акционеров.

В 2016 году состоялось 1 общее собрание акционеров Общества:

27 июня 2016 года – проведено годовое общее собрание акционеров, на котором были приняты решения по вопросам повестки дня:

1. Утверждение годового отчёта, годовой бухгалтерской отчётности Общества за 2015 год, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2015 финансового года.

2. Избрание членов Совета директоров Общества.

3. Избрание членов ревизионной комиссии Общества.

4. Утверждение аудитора Общества.

18.5 Информация о Совете директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесённых действующим законодательством России и Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров.

Основными задачами Совета директоров являются:

- обеспечение достижения максимальной прибыли и увеличения активов Общества;
- защита прав и законных интересов акционеров;
- осуществление постоянного контроля деятельности единоличного исполнительного органа;
- гарантирование полноты, достоверности и объективности публичной информации об Обществе.

Совет директоров Компании избирается годовым общим собранием акционеров в количестве 7 (семи) человек на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

**Состав действующего на 31.12.2016 года Совета директоров
ОАО «Белон» (избран решением годового общего собрания
акционеров ОАО «Белон» 27.06.2016 года):**

Ф.И.О.	Год рождения	Образование	Основное место работы
Король Сергей Витальевич	1966	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова; АНХ при Правительстве РФ; Кандидат экономических наук.	Начальник отдела управления собственностью ОАО «ММК».
Лахтин Сергей Николаевич	1966	Высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова; Уральская академия госслужбы	Начальник коксохимического производства ОАО «ММК»
Индыков Сергей Михайлович	1970	Высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова; Уральская академия госслужбы	Старший менеджер группы казначейства управления финансовых ресурсов
Ефанов Сергей Владимирович	1974	Высшее: Московский государственный открытый университет	Генеральный директор ОАО «Белон» - полномочия приостановлены Советом директоров (протокол № 23 от 12.12.16)
Рузанкин Владимир Константинович	1959	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г. И. Носова; АНХ при Правительстве РФ	Начальник отдела производственной экономики управления экономики ОАО «ММК».
Полищук Артём Игоревич	1983	Высшее: Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова	Ведущий специалист группы стратегического развития ОАО «ММК».
Соколова Наталья Александровна	1970	Высшее: Магнитогорский горно-металлургический институт им. Г.И. Носова; Уральская академия госслужбы; АНХ, МВА, «Евроменеджмент»	Старший менеджер центра координации деятельности общества Группы ОАО «ММК».

Владение акциями Общества в течение отчётного года

Члены Совета директоров в течение 2016 году акциями Общества не владели.

Изменения в составе Совета директоров Общества в течение 2016 г.

В 2016 году в составе Совета директоров Общества произошли следующие изменения (в связи с избранием на годовом общем собрании акционеров от 27.06.16 нового состава Совета директоров):

До 27.06.2016 года в составе Совета директоров присутствовали: Шашков Олег Анатольевич, Ануфриев Виктор Петрович, Довженок Александр Валерьевич. После 27.06.2016 года в составе Совета директоров был избран: Ефанов Сергей Владимирович, Индыков Сергей Михайлович, Лахтин Сергей Николаевич.

Отчет Совета директоров о результатах развития ОАО «Белон» по приоритетным направлениям его деятельности за 2016 год.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, обеспечивает права акционеров, определяет стратегию развития Общества, принимает решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества и иным вопросам, предусмотренным законом и Уставом Общества.

Вся деятельность Совета директоров и Общества в отчетном году остается прозрачной для акционеров и иных заинтересованных лиц, информация раскрывается надлежащим образом и в полном объеме.

В 2016 году состоялось 7 заочных голосований Совета директоров и приняты решения по 23 вопросам. Наиболее важные вопросы, рассмотренные Советом директоров, касались:

В сфере стратегического управления:

- реструктуризации обществ группы ОАО «Белон».

В сфере корпоративного управления:

- подготовки к годовому общему собранию акционеров ОАО «Белон» и внеочередному общему собранию акционеров ОАО «Белон»;
 - образования единоличного исполнительного органа – генерального директора ОАО «Белон»;
 - утверждения плана работы внутренних аудиторов на 2016 год.
- В сфере бюджетного планирования и финансирования деятельности:
- утверждения финансово-хозяйственного плана (бюджета) ОАО «Белон» на 2016 финансовый год.

18.6 Информация о лице, осуществляющем полномочия единоличного исполнительного органа

Единоличный исполнительный орган ОАО «Белон» – **Генеральный директор** - без доверенности действует от имени Общества в рамках полномочий, установленных Уставом Общества.

Генеральный директор избирается общим собранием акционеров сроком на 3 (три) года.

Решением внеочередного общего собрания акционеров Общества от 19.08.2015 года генеральным директором Общества избран **Ефанов Сергей Владимирович**:

Год рождения: 1974; Образование: Высшее профессиональное

В 2001 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности – горные машины и оборудование;

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

Июль 2010 - октябрь 2014: директор филиала ЗАО «Северсталь-Ресурс»; генеральный директор ОАО «Воркутауголь» в аппарате управления филиала ЗАО «Северсталь-Ресурс» в г. Воркута;

Март 2015 – август 2015: руководитель проекта по повышению операционной эффективности ОАО «Белон»;

Август 2015 – 31.12.2016: генеральный директор ОАО «Белон».

12.12.2016 Советом директоров были приостановлены полномочия единоличного исполнительного органа – Генерального директора ОАО «Белон» Ефанова Сергея Владимировича. С 13.12.2016 временным единоличным исполнительным органом – Генеральным директором

ОАО «Белон» избран заместитель генерального директора ОАО «Белон» Харченко Владимир Федорович. 08.02.2017 внеочередное собрание акционеров ОАО «Белон» приняло решение избрать Генеральным директором ОАО «Белон» **Харченко Владимира Федоровича**.

18.7 Критерии определения и размер вознаграждения (компенсации расходов), выплаченного членам Совета директоров

Совет директоров

Единица измерения: руб.

Суммарный размер вознаграждений всем лицам, входящим в Совет директоров, за 2016 г.:

Вознаграждение	-
Заработная плата	-
Премии	-
Комиссионные	-
Льготы	-
Компенсации расходов	-
Иные имущественные представления	-
Иное	-
ИТОГО	-

18.8 Сведения о крупных сделках, совершенных обществом в 2016г.

Перечень совершенных обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок: указанные сделки в отчётном году не совершались.

18.9 Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных обществом в 2016г.

Перечень совершенных обществом в отчётном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления общества предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах»: указанные сделки в отчётном году не совершались.

Отчёт о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав		
1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	Да	Основным принципом корпоративной политики общества является защита прав акционеров и инвесторов, а также принцип равного отношения ко всем акционерам, включая мелких и иностранных.
1.1.1. Обществу рекомендуется создать для акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	Да	Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания регламентирован внутренним документом (Положением об ОСА), который утвержден общим собранием акционеров.
1.1.2. Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	Да	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию регламентирован Уставом и Положением об ОСА. Сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее чем за 30 дней до даты его проведения.
1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением о Совете директоров, Положением об общем собрании акционеров. Информация (материалы), подлежащая предоставлению лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров, в течение 30 дней до проведения общего собрания акционеров должна быть доступна лицам, имеющим право на участие в общем собрании акционеров.
1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением об общем собрании акционеров. В соответствии с пунктом 13.11 Устава предложение о внесении вопросов в повестку дня годового общего собрания акционеров и о выдвижении кандидатов в Совет директоров Общества, Ревизионную комиссию Общества, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа должны поступить в Общество

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
		не позднее чем через 30 дней после окончания финансового года.
1.1.5. Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением об общем собрании акционеров. Бюллетени для голосования направляются акционерам заказными письмами не позднее чем за 20 дней до даты проведения общего собрания акционеров. Акционеры-владельцы обыкновенных акций могут участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции лично, через своего представителя или путем направления бюллетеней по почте.
1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	Да	Предусмотрено Положением об общем собрании акционеров, где закреплена возможность акционеров высказывать свое мнение и задавать вопросы в письменном виде.
1.2. Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	Да	Статья 4 Положения о дивидендной политике.
1.2.1. Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	Да	Предусмотрено Положением о дивидендной политике.
1.2.2. Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Да	Предусмотрено Положением о дивидендной политике.
1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	Да	При совершении корпоративных действий обеспечивается сохранение дивидендных прав и долей существующих акционеров.
1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	Да	Обеспечивается.
1.3. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких)	Да	Обеспечивается. Предусмотрено Положением о дивидендной политике.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.		
1.3.1. Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	Да	Обеспечивается. Предусмотрено Уставом.
1.3.2. Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Да	Обеспечивается Уставом. В практике корпоративного управления
1.4. Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Да	Ведение реестра владельцев именных эмиссионных ценных бумаг общества осуществляет АО «СТАТУС». Акции ОАО «Белон» торгуются в 3 уровне списка ценных бумаг, допущенных к торгам на ПАО «Московская Биржа».
II. Совет директоров общества		
2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Да	Предусмотрено статьей 14 Устава
2.1.1. Совет директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	Да	Предусмотрено статьей 15 Устава.
2.1.2. Совет директоров должен установить основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценить и утвердить ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить	Да	Предусмотрено статьей 14 Устава.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.		
2.1.3. Совет директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Да	Предусмотрено Положением о внутреннем контроле.
2.1.4. Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Да	Вознаграждение членам СД не выплачивается. Разработка Положения о выплате вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров и исполнительных органов стоит в плане подготовки Программы по совершенствованию корпоративного управления.
2.1.5. Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	Да	В практике корпоративного управления.
2.1.6. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	Да	Предусмотрено Положением об информационной политике и Положением об инсайдерской информации.
2.1.7. Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	Да	Предусмотрено Уставом ОАО «Белон»
2.2. Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.	Да	Предусмотрено Уставом общества.
2.2.1. Информация о работе совета директоров должна раскрываться и предоставляться акционерам.	Да	Обеспечивается. Информация раскрывается в сети Интернет по адресам: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=332; http://belon.ru/shareholders/information_disclosing/belon/material_facts.aspx
2.2.2. Председатель совета директоров должен быть доступен для общения с акционерами общества.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением о Совете директоров.
2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.	Да	Предусмотрено Положением о Совете директоров.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
2.3.1. Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.	Да	В практике корпоративного управления.
2.3.2. Избрание членов совета директоров общества должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением об общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров ОАО "Белон».
2.3.3. Состав совета директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием акционеров.	Да	В практике корпоративного управления.
2.3.4. Количественный состав совета директоров общества должен давать возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	Да	Количественный состав 7 человек.
2.4. В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.4.1. Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	-	

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
2.4.2. Рекомендуются проводить оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	-	
2.4.3. Рекомендуются, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.4.4. Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.5. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО «Белон»
2.5.1. Рекомендуются избирать председателем совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем совета директоров.	Нет	В плане по совершенствованию корпоративного управления.
2.5.2. Председатель совета директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон"
2.5.3. Председатель совета директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон"
2.6. Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.6.1. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон"

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.		
2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.6.3. Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	Да	Информация об этом указывается в согласии кандидата баллотироваться в Совет директоров ОАО «Белон»
2.6.4. Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.	Да	Положение о Совете директоров.
2.7.1. Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.7.2. Рекомендуется разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.7.3. Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.	Да	Предусмотрено в Положении о Совете директоров ОАО "Белон".
2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества рекомендуется принимать на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8. Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	Нет	Комитет не создавался. В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	Нет	Комитет не создавался. В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.	Нет	Комитет не создавался. В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска обществу рекомендуется создавать иные комитеты совета директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	Нет	Комитет не создавался. В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8.5. Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.8.6. Председателям комитетов следует регулярно информировать совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.9. Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.		
2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
III. Корпоративный секретарь общества		
3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.	Да	Функции корпоративного управления переданы по договору в ОАО «ММК». Корпоративный секретарь ОАО «ММК» координирует действия общества, в том числе по защите прав и интересов акционеров.
3.1.1. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров.	Да	Предусмотрено пунктом 15.2 Устава, статьей 4 Положения о корпоративном секретаре ОАО «ММК».
3.1.2. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Да	Предусмотрено пунктами 15.1, 15.3 Устава, статьей 4 Положения о корпоративном секретаре ОАО «ММК».
IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества		
4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.	Да, но не в полном объеме	Вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается. Выплата вознаграждений генеральному директору и иным ключевым руководящим работникам осуществляется в соответствии с внутренними стандартами.
4.1.1. Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу	Да, но не в полном объеме	Вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается. Выплата вознаграждений генеральному директору и иным ключевым руководящим работникам осуществляется в соответствии с внутренними стандартами.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
<p>привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>		
<p>4.1.2. Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривать ее и вносить в нее коррективы.</p>	Нет	<p>Комитет в 2015 году не образовывался. В плане по совершенствованию корпоративного управления.</p>
<p>4.1.3. Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>	Да, но не в полном объеме	<p>Вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается. Выплата вознаграждений генеральному директору и иным ключевым руководящим работникам осуществляется в соответствии с внутренними стандартами.</p>
<p>4.1.4. Рекомендуются, чтобы общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p>	Да, но не в полном объеме	<p>Членам Совета директоров расходы не компенсировались. Компенсация расходов ключевым руководящим работникам осуществляется в соответствии с внутренними стандартами Общества.</p>
<p>4.2. Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>	Нет	<p>В плане совершенствования корпоративного управления.</p>

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров нежелательна. В отношении членов совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.	Нет	В плане совершенствования корпоративного управления.
4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов совета директоров в опционных программах не рекомендуется.	Нет	В плане по совершенствованию корпоративного управления.
4.2.3. Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Да	
4.3. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.	Да	Предусмотрено внутренними стандартами Общества.
V. Система управления рисками и внутреннего контроля		
5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.	Да	В обществе созданы системы управления рисками и внутреннего контроля, функционирование которых регламентировано «Стандартом группы. Комплексная система управления рисками» и «Положением о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Белон».
5.1.1. Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Да, но не в полном объеме	Принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля в обществе определены Советом директоров в «Положении о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
		ОАО «Белон».
5.1.2. Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Да	«Положением о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Белон»» (п.7.3) предусмотрена ответственность исполнительных органов Общества за создание и функционирование эффективной системы внутреннего контроля.
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	Да	В соответствии с Положением о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Белон» (п.7.5.5, п.7.5.6) проводится оценка систем управления рисками, оценка финансовой и управленческой отчетности, ее своевременность, полнота и достоверность.
5.1.4. Совету директоров общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	Да	Совет директоров Общества в установленные сроки получает отчеты о результатах деятельности внутренних аудиторов, содержащие, в том числе, оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.
5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	Да	Положением о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Белон» (п.7.5) предусмотрено проведение внутренних аудитов. Внутренние аудиты проводятся в соответствии с Годовым планом работы внутренних аудиторов ОАО «Белон», утверждаемым Советом директоров Общества.
5.2.1. Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации. Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить совету директоров, а административно - непосредственно единоличному исполнительному органу общества.	Да	В ОАО «Белон» создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита. Внутренние аудиторы подчинены: Совету директоров функционально – в части утверждения годового плана работ и предоставления отчетов о результатах деятельности; Генеральному директору ОАО «Белон» - административно.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
5.2.2. При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	Да	Основная задача внутреннего аудита ОАО «Белон» - независимый анализ и оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками бизнес-процессов, их развитие и формализация.
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества		
6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Да	Предусмотрено Уставом ОАО «Белон», Положением об информационной политике ОАО «Белон».
6.1.1. В обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением об информационной политике ОАО «Белон».
6.1.2. Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	Да	Раскрывается в годовых отчетах ОАО «Белон».
6.2. Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	Да	Предусмотрено Положением об информационной политике ОАО «Белон».
6.2.1. Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	Да	Предусмотрено Уставом, Положением об общем собрании акционеров ОАО «Белон», Положением об информационной политике ОАО «Белон».
6.2.2. Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	Да	Обеспечивается.
6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	Да	Обеспечивается.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
6.3. Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Да	Обеспечивается.
6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Да	Обеспечивается.
6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	Да	Обеспечивается. Предусмотрено статьей 3 Положения об информационной политике ОАО «Белон».
VII. Существенные корпоративные действия		
7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	Да	Обеспечивается.
7.1.1. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.	Да	Обеспечивается.
7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении	Да, но не в полном объеме	В плане совершенствования корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления	Соблюдение принципов Обществом (Да/Да, но не в полном объеме/Нет)	Пояснения
существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.		
7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в настоящем Кодексе.	Да	Обеспечивается.
7.2. Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.	Да	Обеспечивается.
7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	Да	Обеспечивается.
7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах общества.	Да	Обеспечивается.