

НОВЫЕ

www.mmk.ru
www.belon.ru



ГОРИЗОНТЫ

МАИ - ИЮНЬ 2010 г.

ИЗДАНИЕ ОАО «БЕЛОН». МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

**НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ -
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ**

Стр. 2

**СЛЕДУЯ
ЭВОЛЮЦИОННЫМ ПУТЕМ**

Стр. 5

**АЛЛЕЯ ВЕТЕРАНОВ
ОТ «БЕЛОНА»**

Стр. 6

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА:
БАНК ВТБ24**

Стр. 8

ТЕОРИЯ + ПРАКТИКА = СЛАГАЕМЫЕ МАСТЕРСТВА



В конце мая в актовом зале шахты «Чертинская-Коксовая» состоялось торжественное награждение победителей конкурсов профессионального мастерства. Представители рабочих специальностей соревновались за звание «Лучший по профессии», а инженерно-технические работники – за звание «Лучший менеджер».

Несмотря на то, что повод для торжества у работников ОАО «Белон» был праздничный, встреча началась с минуты молчания в память о погибших горняках на шахте «Распадская».

Трагедия никого не оставила равнодушным. Причина аварии до сих пор не известна, но шахтеры знают, что один из способов избежать подобных ситуаций - соблюдение правил техники безопасности. Кстати, одной из целей конкурса профессионального мастерства и стало выявление знаний по безопасности. Машинисты горно-выемочных машин, горнорабочие очистных забоев, проходчики и подземные электрослесари в первом отборочном туре конкурса «Лучший по профессии» отвечали на вопросы, касающиеся их профессиональной деятельности и промышленной безопасности. Первый этап, который проходил внутри предприятий, показал, насколько горняки владеют теорией. Как признались участники, многие из них перед конкурсом просматривали специальную литературу, еще и еще раз перечитывали правила безопасности.

Те, кто стали лучшими в своих коллективах, вышли во

второй тур. «Лучшим по профессии» ОАО «Белон» среди машинистов горно-выемочных машин стал Виктор Павлович Паршуков (шахта «Листвяжная»), среди горнорабочих очистного забоя победил Алексей Владимирович Досторев (шахта «Костромовская»), Олег Николаевич Мазур с шахты «Костромовская» победил среди проходчиков, а Владимир Геннадьевич Шипнягов (шахта «Чертинская-Коксовая») признан «Лучшим по профессии» среди подземных электрослесарей.

Среди обогатителей все первые места по компании завоевали работники ОФ «Листвяжная». В первом туре оператор центрального пульта управления Олеся Олеговна Калашникова быстрее и точнее всех начертила схематичное изображение цепи аппарата, а во втором туре она лучше всех ответила на теоретические вопросы. Машинист установок обогащения Лариса Геннадьевна Маскаева первой справилась с практическим заданием – молниеносно определила заданные неисправности на рабочем месте, а потом с такой же оперативностью ответила на вопросы по технике безопасности.

Слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования фабрики Григорий Николаевич Белогривцев показал высокий класс в использовании измерительных и разметочных инструментов, лидером он оказался и в теории.

В конкурсе на звание «Лучший менеджер» первое место занял начальник смены ЦОФ «Беловская» Владимир Иванович Нечаев. Как признался Владимир Иванович, он не планировал участвовать в конкурсе: хотел, чтобы свое мастерство показали рабочие. Но коллектив нашел золотую середину, обратившись к начальнику со словами: «Владимир Иванович, если ты пойдешь, то и мы за тобой». В итоге, В.И. Нечаев, благодаря успешному прохождению всех этапов, стал первым среди управленцев, а работники из его смены заняли призовые места среди рабочих специальностей.

Значение подобных профессиональных конкурсов сложно переоценить. Это и общение между представителями угольных профессий, и обмен опытом, и пополнение багажа знаний, и выявление новых лидеров, грамотных управленцев, и, конечно, достойная премия за призовое место.

Лучшие по профессии

Среди слесарей по ремонту оборудования первое место занял Григорий Белогривцев (ОФ «Листвяжная»), второе - Михаил Сколов (ЦОФ «Беловская»), третьим стал Андрей Эргардт (ОФ «Листвяжная»).

Лучшим машинистом установок обогащения была признана Лариса Маскаева (ОФ «Листвяжная»), ей уступила Ирина Князева (ЦОФ «Беловская»), третье место досталось Галине Шаранок (ОФ «Листвяжная»).

Среди технологов процессов обогащения победила Олеся Калашникова (ОФ «Листвяжная»), второе место заняла Инна Зайцева, третье - Алла Пядик (ЦОФ «Беловская»).

Лучшим электрослесарем подземным 4-5 разрядов стал Владимир Шипнягов (шахта «Чертинская-Коксовая»), на втором месте - Роман Белов («Сибгормонтаж»), на третьем - Сергей Маскаев (шахта «Листвяжная») и Андрей Сорокин («Сибгормонтаж»).

Среди горнорабочих очистного забоя победил Алексей Досторев (шахта «Костромовская»), вторым стал Дмитрий Рогалев (шахта «Чертинская-Южная»), третьим - Константин Ударцев (шахта «Листвяжная»).

Лучшим машинистом горных выемочных машин назван Виктор Паршуков (шахта «Листвяжная»), на втором месте - Юрий Чирухин (шахта «Костромовская»), на третьем - Анатолий Бедарев (шахта «Листвяжная»).

Победитель среди проходчиков - Олег Мазур (шахта «Костромовская»), на втором месте - Александр Кияев (шахта «Листвяжная»), на третьем - Латиф Агаев (шахта «Чертинская-Коксовая»).

Лучшие менеджеры

Среди менеджеров ОАО «Белон» первое место занял Владимир Нечаев (ЦОФ «Беловская»), второе - Алексей Карелин (шахта «Чертинская-Коксовая»), третье - Евгений Савинцев (шахта «Чертинская-Южная»).

Коллективы предприятий ОАО «Белон» поздравляют победителей конкурса профмастерства, желают им дальнейших успехов в работе и профессионального роста!

Новые назначения



С мая 2010 года на должность директора шахты «Чертинская-Южная» назначен **Александр Владимирович Бояновский**.

А.В. Бояновский родился в 1970 году. В 1992 году получил диплом Кузбасского политехнического института по специальности «Подземная разработка полезных ископаемых». В этом же

году был принят на шахту «Чертинская», где прошел путь от горного мастера до заместителя главного инженера по технологии. В последние годы Александр Владимирович работал на шахте «Листвяжная», в Холдинговой Компании «СДС-УГОЛЬ», на шахте «Чертинская-Коксовая». Его трудовой стаж в компании «Белон» составляет порядка 18 лет. За успешную работу в угольной отрасли награжден знаком «Шахтерская слава» 3 степени.

Безопасность

Создание условий для безаварийной работы и безопасных условий труда всегда было приоритетной задачей компании «Белон». Для того, чтобы не допускать нарушений, способных вызвать аварию, на шахтах ОАО «Белон» проводятся как технические, так и организационные мероприятия по обеспечению промышленной безопасности.

Большое внимание уделяется профилактической работе. На каждом предприятии разработаны стандарты предупредительных мер, регламентирующие контроль и профилактику нарушений. Производится систематическое информирование работников об обстоятельствах и причинах аварий, смертельных несчастных случаях, происходящих на промышленных объектах Кузбасса. По вопросам соблюдения мер безопасности руководители предприятий еженедельно проводят дни безопасности. По факту травм и выявленных грубых нарушений проводится детальный разбор причин произошедшего. Инженерно-технические работники, допустившие травмы и нарушения требований правил безопасности, заслушиваются на заседаниях постоянно действующей комиссии. В ходе работы комиссии вносятся предложения о привлечении к ответственности.

По инициативе генерального директора ОАО «Белон» В.В. Бахметьева, в компании еженедельно проходит «очный рапорт» в составе первых руководителей компании, руководителей подразделений и директоров предприятий. В числе других вопросов, генеральному директору компании докладывается о состоянии промышленной безопасности и охраны труда за прошедшую неделю, заслушиваются руководители, допустившие нарушения. Кроме того, по итогам каждого квартала проводятся координационные совещания с инженерно-техническими работниками, где заслушиваются специалисты и рабочие, в смену которых были допущены нарушения и производственные травмы.

Подход к формированию системы управления охраной труда основан на принципах доступности, открытости и гласности. Компания стремится сделать данные о состоянии условий и охраны труда общедоступными, способствует участию в управлении безопасностью труда всех работников предприятия. Для этого вся информация о происшествиях (авариях, инцидентах, микротравмах, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях) размещается на стендах по охране труда.

Как показывает практика, большинство травм и аварий происходит из-за человеческого фактора. Однако, от технического оснащения предприятий зависит очень многое.

В 2010 году на мероприятия по охране труда и технике безопасности на предприятиях компании «Белон» планируется направить порядка 550 тыс. рублей, что практически в 2 раза превышает вложения прошлого года.

Системность проводимой работы приводит к положительной динамике в области снижения производственного травматизма.

Со времени образования компании в Кузбассе, а это 2002 год, снижение производственного травматизма составило 75%. Ежегодно количество травм сокращалось от 20% до 35% - от 159 до 40 случаев за год соответственно.

В 2009 году на предприятиях компании удалось не допустить случаев травматизма со смертельным исходом, и удержать количество травм с легкими последствиями на уровне 2008 года.

Помощь

ТЕЛЕГРАММА ОТ ГУБЕРНАТОРА

На имя председателя совета директоров ОАО «ММК» Виктора Рашникова поступила телеграмма от губернатора Кемеровской области Амана Тулеева со словами признательности за поддержку в тяжелые для Кузбасса дни, связанные с аварией на шахте «Распадская».

Компания «Белон», входящая в состав Группы предприятий ОАО «ММК», для оказания помощи семьям горняков, погибших в результате аварии на шахте «Распадская», перечислила более 2,7 миллионов рублей. Из них четыреста тысяч рублей было направлено семьям погибших спасателей ВГСЧ. Непосредственно сотрудники ОАО «Белон» и 12 его дочерних предприятий перечислили

на счет, открытый администрацией Кемеровской области, более 800 тысяч рублей. Люди разных профессий - горняки, обогатители, железнодорожники, автомобилисты, геологи - откликнулись на беду земляков, протянув им руку помощи.

Авария на шахте «Распадская» - одна из самых страшных и разрушительных в истории Кузбасса. На период восстановительных работ на шахте, компания «Белон» выразила готовность временно трудоустроить на своих угольных предприятиях порядка 120 горняков шахты «Распадская». Трагедия, произошедшая на «Распадской», - это общая боль, а, значит, и общая забота.

Новости «Белона»

«Белон» сработал с приростом

Горняки угольных предприятий «Белона» добыли с начала 2010 года 3 465 тыс. тонн угля. Прирост к пяти месяцам 2009 года составил 914 тыс. тонн угля. Компания вошла в пятерку лидеров Кузбасса, увеличивших производство угля по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.



Всего добыча угольных компаний Кузбасса с начала 2010 года составила 76,4 млн тонн угля, что на 18% больше, чем за пять месяцев 2009 года. В том числе, за январь-май добыто 22 млн тонн коксующихся марок (5 месяцев 2009-го - 18,9 млн тонн).

Как сообщили в департаменте угольной промышленности и энергетики Кемеровской области, в целом, с января отгружено 76,2 млн тонн угля (в соответствующем периоде 2009-го - 69,5 млн тонн), в том числе, на экспорт - 26,8 млн тонн (в 2009-м - 34,3 млн тонн).

В мае 2010-го добыча по Кузбассу составила 14,9 млн тонн - это на уровне апреля текущего года и на 1,4% больше мая 2009-го.

Коксующихся марок за прошедший месяц добыто 4 млн тонн (+ 8% к маю прошлого года).

За май отгружено 15,4 млн тонн угля, в том числе, на экспорт - 6,8 млн тонн.

Остатки угля на складах составляют 8,6 млн тонн.

«Уголь России и Майнинг»

Делегация руководителей и специалистов «Белона» посетила XVII Международную выставку «Уголь России и Майнинг» и I выставку-ярмарку «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» в Новокузнецке.



Выставка «Уголь России и Майнинг», ежегодно проходящая в первых числах июня в Новокузнецке, признана выставкой номер один в мире по технологиям подземной добычи угля. Для руководителей и специалистов «Белона» участие в выставке - дополнительная возможность деловых встреч и переговоров по созданию совместных проектов и приобретению новейшего современного оборудования. В этом году большая часть научно-практических конференций, новых научных программ и разработок, новинок угольного производства была посвящена вопросам дегазации угольных плас-

тов и утилизации метана, повышению эффективности угольного производства и безопасности труда шахтеров.

Инновационные модели, механизмы, костюмы, средства защиты, представленные на выставке, стали предметом пристального внимания специалистов, отвечающих за безопасность на предприятиях компании.

В выставке приняли участие 485 экспонентов из 20 ведущих промышленно-развитых стран: Германии, Польши, Великобритании, Испании, Франции, Нидерландов, Финляндии, Канады, Австрии, Индии, Норвегии, Южной Африки, Чехии, США, Швейцарии, Китая, Украины, Беларуси, Казахстана, России.

В экспозиции были представлены новейшие технологии и оборудование для угольных и горнодобывающих предприятий, подземное строительство, проходка, вскрышные и подготовительные работы, весь спектр товаров и услуг в сфере производственной безопасности, современные методы и средства защиты отечественных и зарубежных производителей от опасных и вредных производственных факторов и др.

В этом году Гран-при получили Пекинская компания KANAM по горным машинам и оборудованию (Китай), ООО «Промышленная компания «Ильма» (Томск), ООО «СПК «Стык», ООО «ЕХС», ООО «Бьюсайрус Сервис», ООО «Кузбассшахттехнология» (все четыре - Новокузнецк), ООО «Метанобезопасность».

Угольная отрасль Белова: задачи и итоги

В Белове прошла четвертая выездная коллегия администрации области по ситуации в угольной промышленности города, в работе которой приняли участие руководители и специалисты компании «Белон».



Провел заседание заместитель губернатора Владимир Анатольевич Ковалев. Также как в трех городах - Анжеро-Судженске, Березовском и Осинниках - наиболее волнующими вопросами, которые стали предметом обсуждения, были: повышение заработной платы на угольных предприятиях, обеспечение безопасности труда, изменение графика работы и продолжительности рабочего дня, деятельность профсоюзов.

Также был рассмотрен ход выполнения решений по протоколу между Западно-Сибирской железной дорогой и администрацией Белова «О подтоплении центральной части города».

На коллегии было отмечено, что собственные доходы местного бюджета в Белове исполнены за пять месяцев 2010 года с плюсом 47% к 2009-му и 17% к 2008-му году. В основе позитивной динамики лежат, прежде всего, положительные сдвиги

в работе угольных предприятий, где с начала года на 18% увеличилась добыча угля и на 36% - производство концентрата. Объем отгруженных товаров в отрасли вырос на 45%, уровень среднемесячной заработной платы работников увеличился на 22%.

Александр Рэмович Сальков, выступая перед собравшимися, рассказал о работе угольных предприятий «Белона», мероприятиях, проводимых на них в целях обеспечения производственной безопасности, социальной политике компании.

Стадион «Шахтер» готов к Спартакиаде

Сотрудники компании «Белон» провели ремонт стадиона «Шахтер» в поселке Бабанакново. Были приведены в порядок и покрашены здания и трибуны, отремонтированы спортивные и детские площадки.

Стадион «Шахтер» ежегодно гостеприимно предоставляет компании «Белон» свои футбольные и волейбольные поля для проведения спортивных мероприятий, в том числе, и главного спортивного праздника - Спартакиады, посвященной Дню шахтера. Компания, в свою очередь, помогает привести стадион в порядок к началу очередного летнего сезона.

Новые дизельвозы - на службе у предприятий «Белон»

В рамках инвестиционной программы на шахтах «Чертинская-Южная», «Чертинская-Коксовая», «Листвяжная» и «Костромовская» идет поставка монорельсовых дизельвозов DLZ-110 чешского производства.

На шахте «Чертинская-Коксовая», кроме ввода в эксплуатацию двух подвесных дизельвозов DLZ-110, планируется поставка еще двух напочвенных дизельвозов DN-70. Монорельсовая техника используется для монтажа лавы 546.

На шахте «Чертинская-Южная», на последнем из угольных предприятий компаний «Белон», где до сих пор использовалась концевая откатка, для новой техники ведется строительство монорельсовой дороги длиной 6 км. Монтаж лавы 607 будет осуществляться с помощью двух дизельвозов DLZ-110. Одна машина уже доставлена на предприятие, поставка другой ожидается в конце июня. Таким образом, шахта полностью перейдет на монорельсовый транспорт.

На шахте «Костромовская» поступившие дизельвозы уже смонтированы и введены в эксплуатацию. Машины будут использоваться при перемонтаже высокопроизводительного добычного комплекса фирмы «Джой» из отработанной лавы 1902 в лаву 1903.

На шахте «Листвяжная» проходит обкатку полученная новая монорельсовая техника. Дизельвоз будет применен в августе этого года при перемонтаже оборудования из лавы 1112 в лаву 1114.

Внедрение монорельсового транспорта на предприятиях компании «Белон» продиктовано стремлением компании сделать доставку грузов максимально безопасной.

Социальный пакет



В конце мая с рабочим визитом в ОАО «Белон» побывал вице-президент по персоналу и социальным программам ООО «Управляющая компания «ММК» Александр Маструев. В течение дня он провел несколько встреч с лидерами профсоюзных комитетов предприятий, руководителями и специалистами «Белона», затем посетил шахту «Чертинская-Коксовая».

На встрече с первым заместителем генерального директора ОАО «Белон» Александром Рэмовичем Сальковым разговор шел об основных производственных показателях, о состоянии промышленных фондов, об инвестиционных программах, о развитии производства.

Социальная политика компании обсуждалась на совещании, в котором приняли участие директор по персоналу, социальным и общим вопросам ОАО «Белон» Вадим Валерьевич Иванов, председатель Беловской территориальной организации профсоюза работников угольной промышленности Александр Николаевич Кирдянов, работники отдела соцпрограмм ОАО «Белон», председатели первичных профсоюзных организаций дочерних предприятий «Белона».

Александр Леонидович рассказал

о структуре социальной сферы ОАО «ММК». В свое время руководство комбината приняло решение перевести всю непромсферу в статус самостоятельных юридических лиц, а ведомственные детские сады и спорткомплексы передать в муниципальную собственность. В итоге, выстроилась четкая схема взаимодействия: комбинат покупает у санаторно-курортных учреждений порядка 30% путевок от их общего количества, остальные 70% они реализуют самостоятельно. Таким образом, ММК обеспечивает «социалке» гарантированный заказ. К слову, непосредствен-

но было решено провести перетарификацию на предприятиях ОАО «Белон» начиная с сентября текущего года, увеличить фонд оплаты труда, установить постоянную часть заработной платы на добывающих предприятиях до 70%.

Начальник управления подбора персонала Ольга Борисовна Каратаева презентовала Систему подбора, оценки и развития персонала ОАО «Белон». Для успешной деятельности компании необходима подготовка кадрового резерва, развитие управленческих кадров, проведение профориентационной работы. Все программы по данным на-

пуск, сделать спортивно-оздоровительные мероприятия системными и многое другое. Александр Леонидович одобрил все представленные проекты. За свой труд люди должны получать не только достойную заработную плату, но и чувствовать себя социально защищенными, удовлетворять свои культурные и спортивные потребности. Благодаря внедрению подобных программ и формируется корпоративная культура, уважение к компании и понимание собственной ценности в ней.

Разговор о социальной поддержке продолжился на шахте «Чертинская-Коксовая»: Александр Леонидович спустил-

На повестке дня - социальные программы

но работники предприятия оплачивают не более 30% от стоимости путевки.

Что касается детских садов, здесь политика металлургов однозначная: правильно, что эти учреждения находятся на балансе муниципалитетов, а промышленники осуществляют над ними шефство.

Если говорить о приоритетных социальных программах металлургов, сегодня в их числе - здравоохранение, оздоровление работников и их детей, охрана материнства, ипотечное кредитование, помощь пенсионерам. А.Л. Маструев отметил, что руководство ОАО «ММК» активно взаимодействует с профсоюзными организациями. Сам Александр Леонидович многие годы был профсоюзным лидером комбината, поэтому знает, насколько велика роль профсоюзов и в производственной, и в социальной жизни коллектива.

С вхождением в состав ОАО «ММК» социальная поддержка работников станет еще масштабней. Это показала встреча А.Л. Маструева с руководителями Дирекции по персоналу, социальным и общим вопросам.

Заместитель директора по персоналу, социальным и общим вопросам Владимир Петрович Яшин, представив показатели по труду, внес предложения по мотивации персонала. В результате

правлениям в ближайшее время будут утверждены, а на их реализацию новым собственником - ОАО «ММК» - будут выделены необходимые средства.

Начальник группы социальных программ - Ольга Александровна Доденко - представила анализ работы за первое полугодие и рассказала о дальнейшей работе. В ближайших планах - создать Совет ветеранов компании, продолжить работу с молодежью, оказывать поддержку работникам, ушедшим в декретный от-

пуск в забой, осмотрел бытовые условия административно-бытового комбината. Рабочий день А.Л. Маструева завершился встречей со всеми руководителями предприятий «Белона», где лейтмотивом звучала главная тема дня - улучшение условий труда, перетарификация заработной платы, поддержка ветеранов, оздоровление работников и их детей, и многие другие мероприятия, направленные на создание благоприятных условий труда и жизни для всех работников «Белона».



Новости ММК

О Компании

ММК входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Производство ММК в России представляет собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов. ММК производит широкий сортмент металлопродукции с преобладающей долей продукции глубоких переделов с наибольшей добавленной стоимостью. В 2009 году комбинатом произведено 9,6 млн тонн стали и 8,8 млн тонн товарной металлопродукции. Выручка ММК за 2009 год составила 5,081 млрд долларов США, EBITDA - 1,285 млрд долларов США, прибыль за период - 219 млн долларов США.

Достигнуто взаимопонимание

В Москве состоялось правительственное совещание под руководством премьер-министра России Владимира Путина.

На совещании шла речь о важных не только для экономики, но и для социальной сферы вопросах: о стабильности цен и тарифов, как регулируемых государством, так и складывающихся на рынке в базовых отраслях экономики.

Повышение цен на продукцию отечественных металлургических предприятий стало поводом для обращения в правительственные структуры потребителей металлопродукции. Но цены на металл растут не только в России, это, по мнению ана-

литиков, общемировая тенденция. Цена на сталь растет вслед за повышением цен на железную руду и коксующийся уголь.

В последние дни в правительстве шли интенсивные консультации с металлургами и потребителями их продукции. Достигнуто взаимопонимание, а возникающие разногласия урегулированы. Руководителям крупнейших производителей и потребителей металла в ближайшее время предстоит закрепить эти договоренности на бумаге - в долгосрочных контрактах с заранее определенной формулой цены. Это, по мнению Владимира Путина, исключит возможность скачкообразного роста цен. Магнитогорский

металлургический комбинат уже работает с основными потребителями на основе формулы цены. Таким образом, данную практику Владимир Путин предложил распространить на все базовые отрасли.

Виктор Рашников - в числе самых уважаемых предпринимателей страны

Агентство экономических новостей по заказу редакции «Независимой газеты» определило рейтинг политической влиятельности российских предпринимателей и инвесторов по итогам первого квартала 2010 года.

Председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Виктор Рашников занял в этом рейтинге 26 место, войдя в группу «сильное влияние» и, тем самым, сохранив свои позиции по сравнению с рейтингом предыдущего квартала. Это один из лучших показателей среди представителей российской черной металлургии.

Торговый дом ММК прирастет цементом

С 1 июня 2010 года металлосбытовое подразделение Магнитогорского металлургического комбината - ООО

«Торговый дом ММК» - стало единственным уполномоченным поставщиком цемента производства ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод» на спотовый рынок Российской Федерации.

ОАО «МЦОЗ» является одним из крупнейших предприятий Группы компаний ММК. Основная продукция предприятия - цемент и ожеженный доломит, используемый в качестве флюсовой добавки в конвертерном производстве ММК. С каждым годом ОАО «МЦОЗ» увеличивает производство, в планах магнитогорских цементников - довести в 2010 году производство цемента до 1 млн. тонн.

ММК присвоен рейтинг корпоративного управления 7+

Консорциум Российского института директоров и рейтингового агентства «Эксперт РА» - «РИД - Эксперт РА» - присвоил ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» рейтинг «7+» - «Развитая практика корпоративного управления» по шкале НРКУ.

Рекорд по производству агломерата

Впервые в новейшей истории Магнитогорского металлургического комбината агломерационное производство

преодолело отметку в 1 млн тонн выпущенного за месяц агломерата.

В последний раз такого уровня производство агломерата достигало 22 года назад, в 1988 году, при 4-х работающих аглофабриках. И вот, впервые в постсоветской истории предприятия, при работе тремя аглофабриками выпущено 1 001 657 тонн этого важного сырья для доменных печей.

Всего за свою историю агломератчиками Магнитки было произведено более 625 млн тонн продукции.

Есть первый миллион тонн магнитогорского металла с полимерным покрытием!

В цехе покрытий Магнитогорского металлургического комбината произведена миллионная тонна проката с полимерным покрытием с момента ввода в строй первого агрегата, выпускающего такую продукцию.

Цех покрытий является одним из наиболее успешно развивающихся производственных подразделений ОАО «ММК» и ориентирован на выпуск продукции дальнейших переделов, имеющей наибольшую добавочную стоимость.

ВЫСОКАЯ ПЛАНКА – ВЗЯТА!

Добыча угля – труд для стойких, твердых духом людей, которым покоряются любые высоты или, наоборот, любая глубина, на которой хранится «черное золото». Именно так можно охарактеризовать коллектив ООО «Разрез Новобачатский», который по итогам работы за май достиг высоких производственных показателей. При объеме вскрышных работ в 1552 тыс. куб. метров, на-гора подняли 60 тыс. тонн угля. Такого результата по добыче разрез не добивался с октября 2008 года.

– 60 тысяч тонн – это проектная цифра, запланированная по годовой программе на 2010 год, – говорит директор предприятия Сергей Сергеевич Кадошников. – Участок оснащен всей необходимой техникой, это, безусловно, сыграло свою роль. Но,

как правило, результат зависит и от человеческого фактора. Нужно отдать должное прежнему директору – Александр

ру Павловичу Кононову, который очень избирательно относился к персоналу, на разрезе все сотрудники с большим

опытом работы, перспективные, грамотные специалисты.

На результат работают все: и инженерно-технические работники, и водители автомобилей «БалАЗ», и машинисты экскаваторов, и ремонтная служба. Особенно стоит отметить добросовестный производительный труд заместителя директора по производству Игоря Михайловича Скобеева, начальника горнодобывающего участка №1 Ивана Александровича Прокудина, заместителя начальника горнодобывающего участка №1 Ивана Сергеевича Кружилина, главного механика Александра Александровича Майорова, машиниста экскаватора Олега Владимировича Копытова и машиниста бульдозера Андрея Николаевича Моздукова.

– У нас есть все необходимые ресурсы для высоких показателей: техника, люди, а, главное – желание, – гово-

рит начальник первого участка Иван Александрович Прокудин.

– На участке работают единомышленники, которые понимают друг друга с полуслова. Добрые слова можно говорить о многих. Чтобы работа была бесперебойной, техника должна быть всегда исправной. Эту задачу, благодаря грамотной организованной работе, решают механики Александр Анатольевич Дмитриев и его тезка Александр Анатольевич Попов. Можно сказать, что они «чувствуют» оборудование.

Горно-геологические условия разреза «Новобачатский» таковы, что на одну тонну добытого угля приходится порядка 25 кубиче-



С. С. Кадошников

ческих метров породы. Уголь одной из дорогих марок «КС» идет, в первую очередь, на ЦОФ «Беловская» для обогащения. По словам горняков предприятия, для них сейчас важно не только удержать достигнутую планку в 60 тыс. тонн, но и поднять ее до 70 тыс. тонн в месяц.



Механик А.А. Попов и электрогазосварщик С.М.Мясников



ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО - ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОАО «БЕЛОН» ЗА 5 МЕСЯЦЕВ 2010 ГОДА

Горняки угольных предприятий «Белона» добыли за 5 месяцев 2010 года 3465,9 тыс. тонн угля, выполнив оперативный план на 102 %. Прирост к пяти месяцам 2009 года составил 914,8 тыс. тонн угля.

За этот же период было подготовлено 11461 метров горных выработок (97,4 % от оперативного плана). По сравнению с 2009 годом проходчики прошли на 395 метров больше.

Объем производства концентрата коксующихся углей за 5 месяцев этого года составил 1612,2 тыс. тонн. Обогащители ЦОФ «Беловская» выполнили оперативный план на 99,7 %. По сравнению с аналогичным периодом 2009 года выпуск концентрата увеличен на 238,7 тыс. тонн.

Обогащенного энергетического угля коллективом ОФ «Листвяжная» с начала 2010 года было произведено 1398,3 тыс. тонн (81 % от оперативного плана). Прирост к 5 месяцам прошлого года составил 507,2 тыс. тонн концентрата.

Угольные предприятия

Показатели	факт за 5 месяцев 2009 года	5 месяцев 2010 года		отклонен. к опер.плану		+- к 5 мес. 2009 года
		Опер. план	Факт	+ -	%	
Добыча угля всего, тыс.т.	2 551	3 398	3 466	68	2	915
<i>в т.ч.</i>						
<i>Коксующиеся угли</i>	<i>1 453</i>	<i>1 939</i>	<i>1 933</i>	<i>-6</i>	<i>0</i>	<i>481</i>
<i>Энергетические угли</i>	<i>1 099</i>	<i>1 459</i>	<i>1 533</i>	<i>74</i>	<i>5</i>	<i>434</i>
Проходка, вскрыша						
<i>Объем вскрышных работ, тыс.м3</i>	<i>3 968</i>	<i>6 750</i>	<i>6 037</i>	<i>-713</i>	<i>-11</i>	<i>2 069</i>
<i>Объем проходки, пог.м.</i>	<i>11 066</i>	<i>11 763</i>	<i>11 461</i>	<i>-302</i>	<i>-3</i>	<i>395</i>
Переработка, выпуск концентрата						
<i>ЦОФ Беловская</i>						
Переработка, тыс.т.	2 149	2 461	2 342	-119	-5	194
Выпуск концентрата, тыс.т.	1 374	1 617	1 612	-5	0	239
<i>ОФ Листвяжная</i>						
Переработка, тыс.т.	1 072	2 146	1 714	-432	-20	642
Выпуск концентрата, тыс.т.	891	1 727	1 398	-329	-19	507

ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК



Виталий Викторович Бажметьев ознакомил горняков со значимыми событиями, произошедшими в Группе предприятий ОАО «ММК» и компании «Белон», рассказал о том, что на угольных предприятиях «Белона» планируется вывести добычу угля на уровень 8,2 млн тонн угля (добыча по итогам 2009 года составила 5,9 млн тонн угля). Особое внимание уделено вопросам социальной сферы. Он отметил, что в 2,3 раза вырастут вложения, направленные на реализацию социальных программ, а заработная плата в среднем по компании поднимется на 26%. На собрании генеральный директор дал оценку работы шахты «Листвяжная». «Предприятие работает стабильно», - сказал он, - «А если возникают проблемы с вывозкой и сбытом угля, то это связано с конъюнктурой рынка». Также В.В. Бажметьев ответил на вопросы коллектива, представителей Совета ветеранов, коллектива детского сада №27. Наиболее значимые вопросы и ответы на них предлагаем вашему вниманию.

Планирует ли компания вести работу по оздоровлению ветеранов?

- Забота о ветеранах, трудившихся на предприятиях «Белона», - одно

из приоритетных направлений социальной политики. Чтобы более эффективно решать все вопросы, касающиеся поддержки пожилых людей, в том числе и по оздоровлению, создается Совет ветеранов ОАО «Белон». Помощь будет оказываться централизованно. Ветераны смогут поправить свое здоровье по путевкам, приобретенным компанией, в домах отдыха и санаториях.

Будет ли осуществляться шефство над школами? (Совет ветеранов)

- Шахта «Листвяжная» всегда помогала школе №37 по мере своих возможностей. При дальнейшем формировании бюджета мы будем закладывать средства на поддержку подшефных учреждений, в том числе и школ. Для компании «Белон» подобное сотрудничество - это возможность вести профориентационную работу, со школьной скамьи воспитывать будущую смену.

Какова дальнейшая судьба детского сада №27 (Коллектив детского сада №27)

- Есть закон, согласно которому промышленные компании обязаны передать объекты непромисферы в муниципальную собственность. Мы должны действовать в рамках закона. Кроме того, с экономической точки зрения, содержание детского сада №27 для компании убыточно. Расходы составляют 10 млн рублей в год, а ведь эти средства могли бы быть направлены на реализацию социальных программ ОАО «Белон».

Если вопрос о передаче детского учреждения городу решится, со стороны компании будут соблюдены все требования законодательства. Дети

сотрудников предприятий «Белона» не останутся без мест, отдельным пунктом будем рассматривать вопрос предоставления работникам компании льгот в квотировании мест в детском саду.

Какова перспектива развития шахты, планируется ли открытие на предприятии второго очистного забоя? (Коллектив шахты)

- Для того, чтобы открытие второго очистного забоя на шахте «Листвяжная» было экономически эффективным, его окупаемость должна составлять 5-6 лет. В условиях существующей рыночной ситуации проект по строительству забоя явно убыточен, он окупится через несколько десятков лет. Если конъюнктура рынка изменится в положительную для компании сторону, забой будем строить. Необходимость в увеличении объемов добычи на шахте «Листвяжная» есть, так как производственные мощности ОФ «Листвяжная» недогружены собственным сырьем.

У шахты «Листвяжная» имеется база отдыха на берегу водохранилища. Многие сотрудники хотели бы вместе с семьей отдохнуть там в выходные. Но за последние годы база отдыха пришла в аварийное состояние. Планируется ли ее восстановление? (Коллектив шахты)

- В настоящее время разрабатывается социальная программа, в которой большое внимание уделяется вопросам оздоровления и отдыха сотрудников компании «Белон». Что касается базы отдыха шахты «Листвяжная», в этом году средства на реконструкцию не заложены в бюджет, однако вопрос по ее содержанию будет рассмотрен.

ПРИБРЕТЕНА ЛИЦЕНЗИЯ



15 июня ЗАО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» (дочернее предприятие ОАО «Белон», входящего в состав Группы предприятий ОАО «ММК»), стало победителем аукциона на право пользования недрами на участке Никитинский Никитинского каменноугольного месторождения.

Участие ОАО «Белон» в аукционе осуществлено в рамках реализации стратегии компании, направленной на обеспечение бесперебойного снабжения Магнитогорского металлургического комбината сырьевыми ресурсами необходимого объема и качества.

При стартовом размере разового платежа на торгах, составляющем 416 млн руб., лицензия на право пользования недрами на участке Никитинский была приобретена за 457,6 млн руб.

Предварительные запасы угля на приобретенном участке составляют: балансовые около 132 млн тонн и забалансовые - около 66 млн тонн ценной коксующейся марки «Ж». Покупка участка значительно увеличивает запасы угля ЗАО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» и имеет важное значение для ее перспективного развития, так как нынешних запасов при производственной мощности в 2 млн тонн угля в год предприятию хватит всего на 11 лет.

Согласно условий лицензионного соглашения, ЗАО «Шахта «КОСТРОМОВСКАЯ» обязана начать промышленную добычу на приобретенном участке не позднее 72 месяцев с момента получения лицензии.

СЛЕДУЯ ЭВОЛЮЦИОННЫМ ПУТЕМ

В мае в Кемерово прошла восьмая отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. В её работе приняли участие делегаты из г. Белово. От имени территориальных организаций угольщиков Кузбасса слово на конференции было доверено председателю Беловской территориальной организации А.Н. Кирдянову.

Мы попросили Александра Николаевича поделиться своими впечатлениями о работе профсоюзного форума.

- Конференция прошла в конструктивной, деловой обстановке. Председатель ФНП Кузбасса Ю.А. Кауфман отчитался о проделанной с 2005 по 2010 год работе.

С приветственным словом от имени Губернатора к делегатам обратился его первый заместитель - Валентин Петрович Мазюкин. Он отметил стабилизирующую роль профсоюза в период экономического кризиса, и сказал о готовности власти и впредь работать в тесном контакте с профсоюзами, поддерживать все инициативы этого общественного института.

Валентин Петрович остановился на трагедии, произошедшей на шахте «Распадская». Он сказал, что горе шахтеров вызвало отклик во всех сердцах жителей Кузбасса. Вместе с тем, появились люди, спекулирующие на несчастье шахтеров. Желая заработать дешевые политические очки, они пытаются в очередной раз использовать шахтеров в своих целях...

«Эта трагедия в очередной раз заставила всех задуматься о дополнительных мерах по обеспечению безопасности. И, как говорит Губернатор области, «уголь с кровью нам не нужен». Мы должны понимать это и от-

носиться к вопросам безопасности со всей ответственностью.

По этому поводу хочу привести пример из своей жизни. Я в свое время работал в коллективе знаменитого бригадира и шахтера Анатолия Владимировича Орловского на шахте «Чертинская». Мы с товарищами нарушили правила техники безопасности. Я был тяжело травмирован. Перенес сложную операцию. Кто был виноват в случившемся? Прежде всего - я сам. И по сей день я глубоко благодарен администрации предприятия, товарищам по работе, моим близким, которые поддерживали меня, помогли в трудной жизненной ситуации. В тоже время я сделал для себя выводы - ни в коем случае впредь не пренебрегать техникой безопасности. Мне крепко врезались в память слова директора шахты «Чертинская» Александра Ивановича Жарова. Однажды, обращаясь к нам, шахтерам, он по-отечески сказал: « Мужики, берегите себя! Не делайте в шахте глупостей».

За последние годы жизнь научила нас цивилизованно решать вопросы. Эволюционным путем, путем переговоров с собственником, конструктивным диалогом с работодателем можно

добиться желаемого результата. В этом смысле примером может быть развитие отношений в плане социального партнерства профсоюза с новым руководством компании «Белон». Мы вместе принимали участие в подготовке и подписании ФОС, коллективных договоров на предприятиях. Сейчас руководство компании придерживается тактики открытого диалога с трудящимися. Систематически проходят встречи с трудовыми коллективами предприятий «Белона». Руководство компании ежемесячно обсуждает текущие вопросы на совместном совещании с председателями первичных профсоюзных организаций. Благодаря прямому контакту, а также публикациям в средствах массовой информации, каждый рабочий знает об экономической и социальной обстановке как на своем предприятии, так и в компании в целом. Об этом я доложил делегатам конференции ФНПК».

По предложению делегатов шахтеров в постановляющую часть конференции был внесен пункт о пересмот-

ре условий отраслевого соглашения по доведению постоянной части зарплаты горняков до 70 процентов. Стоит сказать, что в этом плане переговоры с собственником «Белона» уже прошли. Даны поручения о пересмотре системы оплаты труда шахтеров и нижеоплачиваемой категории работников поверности, и вспомогательных участков. Этот вопрос находится на контроле у администрации компании «Белон».

На конференции председателем Федерации профсоюзных организаций Кузбасса вновь избран Юрий Алексеевич Кауфман. Депутат Государственной Думы, он не понаслышке знает о нелегком шахтерском труде. В свое время Кауфман был начальником участка одной из самых сложных в плане горно-геологических условий прокопеской шахты «Коксовая» и, по мнению делегатов, достоин и впредь возглавлять ФНП Кузбасса.



К 65- ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Низкий вам поклон, Победители!

Мы продолжаем публиковать имена участников Великой Отечественной войны, труженников тыла, блокадников Ленинграда, узников концлагерей, трудившихся в разные годы на предприятиях ОАО «Белон»

Оськина Евдокия Сергеевна
Панкова Анна Михайловна
Приваленко Лидия Карловна
Распопина Валентина Федоровна
Сапсай Михаил Николаевич
Сафонова Матрена Агеевна
Слепцов Иван Иванович
Соболев Виктор Прокопьевич
Саськов Иван Матвеевич
Спиридонов Иван Степанович
Сучков Петр Трофимович
Тимошенко Николай Иванович
Тимошков Павел Васильевич
Фалеев Александр Маркович
Фещенко Павел Терентьевич
Финагин Иван Григорьевич
Хайрулина Рабига Хусаеновна
Чаплыгин Василий Степанович
Шавалеев Гарайхар Манурович
Шайморданов Равиль Хабетдинович
Шейнгальц Александр Иванович
Аксенова Клавдия Николаевна
Ахметшина Анна Федоровна
Балеевская Ирина Ивановна
Витухина Марфа Ивановна
Горейшина Раиса Рахмаевна
Ессе Александр Андреевич
Зотикова Клавдия Максимовна
Карнаухова Наталья Кирилловна
Карпунова Зоя Сергеевна
Кузьмина Надежда Максимовна
Мозгалев Павел Григорьевич
Петракевич Александра Ивановна
Пронин Семен Матвеевич
Рябых Мария Никитовна
Савин Иван Карпович
Саенко Георгий Ильич
Сухоруких Анна Никифоровна
Тимошкова Мария Петровна
Токмакова Анна Дмитриевна
Шендрикова Дарья Семеновна
Яценко Александра Ивановна
Анохина Евдокия Дмитриевна
Ануфриева Нина Никитична
Арестова Лидия Михайловна
Арсентьев Петр Емельянович
Артамонова Домна Кирсантьевна
Ашжимин Илья Герасимович
Бахтина Александра Ефимовна
Беленкова Мария Рудольфовна
Белогриццева Антонина Константиновна
Булдаков Николай Кузьмич
Габдрахманова Гульзифа Ахатовна
Глазунова Ирина Васильевна
Глушков Василий Павлович
Гребенникова Анна Кирилловна
Григорьева Мария Григорьевна
Денисов Виссарион Герасимович
Евстигнеева Галина Константиновна
Ежиленко Нина Тарасовна
Загуменнова Галина Александровна
Ишкузина Анна Емельяновна
Казанцева Татьяна Федоровна
Каткова Анна Степановна
Комаристов Павел Борисович
Крепкина Екатерина Тимофеевна
Кудрявцев Николай Митрофанович
Курочкин Михаил Иванович
Логвиненко Нина Денисовна
Ломейко Ольга Максимовна
Ляхова Нина Ивановна
Минакова Евдокия Афанасьевна
Миронова Мария Павловна
Митько Мария Михайловна
Нафиков Миннихузз Салихович
Нафиков Назип Салихович
Нещадова Галина Ивановна
Никитин Леонид Романович
Нуртдинова Нафиса Мингатовна
Осипова Софья Егоровна
Павлов Иван Петрович
Пахомова Варвара Федоровна
Петухова Анна Андреевна
Печников Николай Петрович
Пенникова Мария Ивановна
Полицинская Ефросинья Дмитриевна
Поповцев Степан Иванович
Просеков Петр Николаевич
Пустовалова Елена Ивановна
Репина Людмила Анатольевна
Рычков Василий Павлович
Савгачева Нина Ивановна
Сарапулов Николай Павлович
Саяпин Сергей Иванович
Сенникова Евдокия Ивановна
Серяков Тимофей Яковлевич
Сикова Евгения Марковна
Солтымакова Евгения Сергеевна
Сорокин Степан Евсеевич
Тетерина Татьяна Павловна
Федина Мария Прокопьевна
Филиппенко Наталья Ивановна

Благое дело

АЛЛЕЯ ВЕТЕРАНОВ ОТ «БЕЛОНА»

65 саженцев сосны и рябины - по числу лет, прошедших со Дня Великой Победы, появились в начале июня в сквере у ДК угольщиков поселка Новый Городок. Сотрудники компании «Белон», представители территориального управления Нового Городка, ветераны, гости мероприятия взяли в этот день лопаты и облагородили сквер за Дворцом культуры угольщиков, являющийся центром общественно-культурной жизни новгородцев и любимым местом отдыха жителей поселка.

Этой весной в память о победителях на карте Кузбасса возникли сотни гектаров парков и скверов в рамках областной юбилейной акции «Кузбасский лес – Великой Победе». Компания «Белон» поддержала инициативу областных властей.

Анастасия Павловна Малютина, депутат областного Совета народных депутатов, сажая свое дерево в Новом Городке, сказала, что создание новых зеленых зон - это не только благоустройство городов и поселков. Молодые деревья, высаженные в юбилейный год, станут символом жизни и долговечной памяти о тех, кто принес нам Победу, кто восстанавливал страну после войны.

- Я рада возможности оставить свой след в этом благородном деле, - обратилась к собравшимся А.П. Малютина. - Отлично видеть, что в этом деле участвует так много молодых - студентов, школьников. Компания «Белон» зарекомендовала себя как социально ответственная и неравнодушная к проблемам простых людей, постоянно оказывает поддержку ветеранам, помогает материально и уделяет внимание, в котором они так нуждаются.

Как отметил заместитель директора ОАО «Белон» по персоналу, социальным и общим вопросам Владимир Петрович Яшин, закладка «Аллеи ветеранов» - одно из мероприятий программы ОАО «Белон», посвященной 65-летию юбилею Победы.

- В мероприятиях, прошедших с апреля по май, приняли участие все поколения: дети писали сочинения по воспоминаниям своих бабушек и дедушек; студенты профессионального училища номер 22 помогли ветеранам по хозяйству, работники ОАО «Белон» посещали ветеранов и вручали праздничные продуктовые наборы. Сами ветераны приняли активное участие в создании фотобанки «Ваш подвиг не забудем никогда», который станет новым экспонатом в музее «Шахтёрская слава» ДК угольщиков.



Общий вклад компании «Белон» в организацию и проведение мероприятий, приуроченных к 65-летию Победы, составил порядка 2,5 млн. рублей. Но юбилейными днями эта работа не завершится. Мы будем поддерживать наших ветеранов, помогать им.

Одним из числа почетных гостей стал ветеран Великой Отечественной войны, председатель Совета старейшин Анатолий Яковлевич Честнейшин. На фронт он ушел в 1944-том, участвовал в боях на Дальнем Востоке. Вернувшись домой, Анатолий Яковлевич пошел работать в шахту, а потом, выучившись, посвятил свою жизнь строительству.

- Почти весь посёлок, в том числе и ДК угольщиков, выстроили мы, - сказал А.Я. Честнейшин. - Сегодня я вижу, что компания «Белон» очень много делает для людей. Вот и создание этой аллеи - пример заботы угольщиков о жителях поселка Новый Городок.

Ветеранам было предоставлено почетное право первыми посадить саженцы. Пройдет несколько лет, и тонкие деревца раскинут свои кроны. Для жителей поселка «Аллея Ветеранов» станет напоминанием о тех великих днях, когда наши предки отстояли мир на земле.



Из конкурсных сочинений

ОТРЫВОК ИЗ СОЧИНЕНИЯ

Пожалуйста, помните!

Совсем недавно мы познакомились с одним замечательным человеком - Хильдой Семеновной Мельниковой. Пообщавшись с ней, мы стали невольными свидетелями ее нелегкого блокадного детства.

Когда началась блокада, Хильде было 11 лет. «Жилось очень трудно, есть было нечего, холодно, и только 125 граммов хлеба могли стать спасением на день», - рассказывает Хильда Семеновна. - Но за частую хлеб и вода, полученная от таяния снега, не спасали, и люди умирали. От голода они падали на улице, в бомбоубежищах, за работой у станков, ложились спать и не вставали. Замерзали в ледяных квартирах и домах, так как топить было тоже нечем.

«Мы разучились шалить, играть, смеяться, - продолжает бывшая ленинградская школьница, - на это просто не было сил. Их надо было экономить, чтобы во время воя сирен быстро добраться до бомбоубежища». А налеты, по словам Хильды Семеновны, были страшными, уничтожали все и всех, если не успевали спрятаться. «Если не удавалось убежать в укрытие, я накрывалась одеялом, обхватывала голову руками, чтобы не слышать разрыва бомб», - вспоминает она.

Запомнилась нашей героине дорога жизни - Ладога. «Проехали чудом, лед был таким тонким, что постоянно обламывался под тяжестью машин или разрыва снарядов, коле-

са проваливались, все молили Бога, чтобы добраться до берега», - вспоминает Хильда Семеновна.

И выехали! Сели в поезд и отправились в Сибирь. Началась очередная суровая дорога жизни, которая длилась целый месяц. Паек, рассчитанный на три дня. Ели по чуть-чуть. Иногда не выдерживали: ели собак, кошек. Начался тиф. Люди умирали от болезней и голода. «Мама плакала, а мы пытались ее успокоить, говоря, что не дадим сломить себя», - со слезами на глазах рассказывает Хильда Семеновна.

**Ученица 7 «А» класса
Школы номер 4
Анастасия Мартыщенко**



ГЕРОИ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

История моей семьи

МЫ ВЫЖИЛИ...



Династия Нафиковых

Мы продолжаем публиковать письма наших читателей, в которых они рассказывают историю своей семьи. Сегодня воспоминаниями делится Сания Халитовна Нафикова, бывшая работница шахты «Листвяжная».

Сания Халитовна и ее муж - труженик тыла, «Почетный шахтер» угольной промышленности Миннихузз Салихович - основатели династии Нафиковых, общий стаж которой на шахте «Листвяжная» насчитывает почти 190 лет. Молодое поколение Нафико-

вых трудится на предприятии до сих пор.

Сания Халитовна родилась в шахтерской семье и с детства знает, что такое горняцкое дело. Но мирный труд ее родителей, живших в довоенные годы в Донецкой области, оборвала война. Сание тогда было восемь, но воспоминания о тех страшных днях у нее свежи до сих пор.

Сания Халитовна писала письмо в редакцию несколько дней - рука дрожала, слезы застилали глаза....

Наша семья жила на Украине в шахтерском поселке Евдокиевка. Отец работал на шахте Буденовка. Как сейчас стоит перед глазами - отец пришел со смены и сказал: «Все, отработал. Война». С этого дня для нашей семьи начались годы испытаний.

Наш дом стоял недалеко от дороги, и я хорошо помню, как вначале по ней двигались «Катюши», это отступали наши войска. Потом появились немецкие «Тигры»: в поселок вошли немцы. Сколько времени мы прожили в страхе, голоде и холоде, я не знаю. От разрывов бомб по несколько дней подряд спасались в сыром подвале. Бомбили и наши, и немцы так, что уцелевшие дома расхотелись по углам.

В память врезался такой эпизод... Уже во время своего отступления немцы протянули вдоль дороги провод для телефонной связи. Соседские мальчишки лет десяти-двенадцати для игры в «коняшки» взяли и отрубили пару метров. Когда немцы стали по домам ходить, искать виновников «диверсии», испуганная шпана закрылась в доме одного из них... вместе с проводом. Вскоре немцы нашли, что искали. Расправа была скорой. Мальчишек избили, дом облили бензином и подожгли. Ушли, когда осталось пепелище. Хорошо, что дома не было хозяйки - ее расстреляли бы сразу.

Когда нас освободили, отец сразу пошел восстанавливать шахту. При отступлении ее взорвали наши, чтобы не оставлять немцам в рабочем состоянии. Нашей семье повезло - уцелели все. Вернулся после тяжелого ранения, полученного в боях под Курской Дугой, старший брат Федор.

Но испытания не закончились. В два послевоенных года люди семьями умирали от голода. Было счастьем найти на полях картофеля, оставшуюся с прошлого урожая. Но мы выжили, не смотря ни на что.

Память



ЧЕТЫРЕ ГОДА ШЛА ВОЙНА, ЧЕТЫРЕ ВЕКА БУДЕТ БОЛЬНО!

В Белово вышла вторая часть книги «Подвиг на все времена», в которой рассказывается о Подвиге, совершенном беловчанами в 1941-1945 годах. В первую книгу вошли очерки о тех, кто принимал участие в сражениях, рисковал своей жизнью на передовой. Во второй собраны истории жизни не только участников войны, но и тружеников тыла, и узников концлагерей. Среди них - много имен ветеранов, работавших в послевоенные годы на предприятиях компании «Белон».



Ветераны компании «Белон»

Трудовым подвигом **Николая Малутина**, поставившего в 1962 году мировой рекорд месячной добычи из одной лавы, на шахте «Чертинская-Южная» гордятся и помнят. А началась рабочая биография Николая в военные годы в колхозе, где он вначале заменил погибшего на фронте отца, потом работал и за ушедшего вслед за отцом старшего брата. В 1945 мальчишке исполнилось всего семнадцать, а он уже все жилы вытянул на колхозных полях. Потом была служба на Тихоокеанском флоте, после которой он устроился на только что открывшуюся шахту «Чертинская-Южная», где проработал почти 30 лет.

Среди сыновей семьи **Тушмановых**, из четырех в живых осталось двое. Младший, Иван, ушел на фронт на смену своим погибшим братьям, получил ранение. После лечения в госпитале вернулся на передовую, и

еще успел повоювать на Дальневосточном фронте. Демобилизовавшись из армии в 1947 году, Иван Тушманов работал на ЦОФ «Беловская».

В апреле 1942 года **Василий Заворин** оставил школу и пошел работать на оборонный завод в городе Кемерово. Каждый день парнишка бежал до работы 12 километров, а после изнурительной смены проделывал такой же путь обратно. А в 1944 году, когда подошел возраст, ушел на фронт добровольцем. После войны Василий посвятил себя горному делу - работал на многих шахтах Кузбасса, в том числе и на шахте «Чертинская-Южная».

Тимофей Серяков многие годы проработал на шахте «Инская» («Листвяжная») - проходчиком, бригадиром, машинистом подземных установок. Когда началась война, ему было всего двенадцать. Тогда же, в 1941-ом, окончилась и его учеба. Ушли на

фронт отец и старшие братья, папень остался в семье за старшего. Всю войну алтайский мальчишка подшивал старые солдатские валенки, сколько их было залатано он и не помнит - отправляли вагонами...

Владимир Никишов работал в бригаде Героя Социалистического Труда Николая Максимовича Путры на шахте «Чертинская» (теперь «Чертинская-Коксовая»). Когда началась война, ему было всего три года, но он хорошо помнит, как его мать, также как и другие односельчанки, с тревогой ждала почтальона. Не обошла беда стороной и семью Никишовых: в 1943 году пришла похоронка на отца Володи: он погиб на Курской дуге. Володе тогда было пять лет, а брату Юре - один год и десять месяцев. Детство и юность прошли в тяжелом крестьянском труде, пока из колхозной жизни его не вызволил брат отца - устроил на шахту «Чертинская».

Письмо в номер

Совет ветеранов шахты «Листвяжная» от имени участников Великой Отечественной войны, тружеников тыла выражает искреннюю благодарность директору шахты Виктору Петровичу Ануфриеву, заместителю директора по общим вопросам Владимиру Васильевичу Пожидаеву, председателю профкома Анатолию Ермолаевичу Кременскому, начальнику отдела кадров Нине Алексеевне Якушевой, территориальному управлению поселка за отличную организацию праздника Великой Победы, за их чуткое, теплое отношение к пожилым людям, сполна испытывавшим все тяготы военных лихолетий.

С юбилеем!

Уважаемая Надежда Ильинична!

Примите искренние поздравления с Вашим юбилеем!

В первую очередь хочется Вас поблагодарить за многолетний труд - за Вашими плечами 42 года трудового стажа, 40 из которых Вы отдали одному предприятию – шахте «Чертинская-Южная». Вы прошли путь от техника-экономиста до начальника отдела труда и заработной платы.

Мудрый наставник, грамотный руководитель, Вы продолжаете совершенствоваться сами и зажигаете своей энергией других. Вы всегда старались пополнить свои знания и передать накопленный опыт молодым специалистам. Вы научили своих коллег всем тонкостям профессии, вырастили достойную смену.

Позвольте в день Вашего юбилея от всей души пожелать Вам успешных трудовых буден, здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

Коллективы компании «Белон»

Зарботная плата


С июня 2010 года сотрудники компании получают заработную плату по картам ВТБ24. Мы предлагаем вашему вниманию условия обслуживания карт.

1. Адреса местонахождения банкоматов в городе Белово:

мкр. Листвяжный, 1, АБК «Шахта «Листвяжная»
ул. Ленина, 12, ОАО «Белон»
ул. 1 Телеут, 27, АБК «ЦОФ «Беловская»
ул. Крылова, 1, «Беловоуголтранс»
ул. Промышленная, 1, АБК «Шахта «Чертинская Коксовая»
ул. 5-я Рудничная, 90, АБК «Шахта «Чертинская Южная»
ул. Киевская, 27, Н-Городок, магазин «Айсберг»
ул. Доватора, 5, Бабанакново, магазин «Мария – Ра»

2. Условия обслуживания по картам ВТБ24:

- Снятие собственных денежных средств в банкоматах группы ВТБ на территории России производится без комиссий;
- Комиссия за снятие собственных денежных средств в банкоматах других банков, обслуживающих карты Visa, составляет 1% от суммы снятия (но не менее 100 рублей за одну операцию снятия);
- В случае утери карты вы можете заблокировать карту по телефону 8-800-100-24-24 (звонок по России бесплатный);
- Оплата услуг операторов сотовой связи через банкоматы ВТБ24 – без комиссии;
- Оплата товаров и услуг в торговых-сервисных центрах (через терминал) – без комиссии;
- **Комиссия за перевыпуск карты в случае утери:**
 - * Visa Classic Unembossed – 150 рублей
 - * Visa Classic – 750 рублей
 - * Visa Gold – 1 500 рублей
- **Комиссия за блокирование карты в случае утери:**
 - * Visa Classic Unembossed – 0 рублей
 - * Visa Classic – 375 рублей
 - * Visa Gold – 1250 рублей
- Срок действия карты – 3 года, по истечении срока действия происходит автоматический перевыпуск карты бесплатно.

Фоторепортаж

«Белон» на Первомае



В праздничной первомайской демонстрации в городе Белово приняли участие более семисот сотрудников компании «Белон». Представители городской администрации, общественных организаций приветствовали коллективы шахт, обогатительных фабрик, транспортных и сервисных предприятий «Белона». С трибуны звучали имена передовиков производства, ветеранов труда, фамилии династий.

Личный вопрос
Уважаемые сотрудники компании «Белон»!

Представляем график приема граждан по личным вопросам генерального директора ОАО «Белон» Виктора Витальевича Бахметьева и директора по персоналу, социальным и общим вопросам Вадима Валерьевича Иванова. Прием ведется в центральном офисе ОАО «Белон» по адресу: г. Белово, ул. Ленина, 12.

Наименование предприятия/должностное лицо	Часы приема еженедельно				
	Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница
ОАО «Белон»					
Генеральный директор			17:00-18:00		
Директор по персоналу, социальным и общим вопросам				17:00-18:00	

В компании созданы все условия для того, чтобы каждый работник мог обратиться к руководству по интересующему его вопросу.

На предприятиях прием ведут директор предприятия и его заместитель по общим вопросам. График их встреч Вы можете узнать в приемной директора.

Кроме того, на своем предприятии Вы можете обратиться в профком.

Руководство компании ежемесячно проводит встречи с лидерами первичных профсоюзных организаций дочерних предприятий ОАО «Белон», на которых рассматриваются проблемные вопросы, волнующие коллектив.

Начиная с февраля 2010 года, регулярно проводятся встречи

с трудовыми коллективами, на которых руководители компании и генеральный директор ОАО «Белон» В.В. Бахметьев рассказывают о деятельности компании, перспективах ее развития, принимают предложения и замечания от работников. На собраниях сотрудники могут напрямую получить ответы от первых лиц компании на свои вопросы. По результатам встреч заполняются протоколы, генеральный

директор лично контролирует их исполнение.

В целях повышения оперативного управления производственным контролем, охраной труда, промышленной и экологической безопасностью, ежеквартально проводятся встречи Генерального директора ОАО «Белон» с руководителями, ответственными за промышленную безопасность, и представителями трудовых коллективов дочерних предприятий.